

# 業 務 作 戦 書

総合計画上 の位置付け (P)	基本目標	7 市民協働と自立したまち
	政 策	4 持続性のある健全な行財政の運営
	施 策	4 人事制度改革の検討

年 度	平成21年度
担当部課	総務部総務課(人事係)

施策の目的 (P)	組織が最大限の力を発揮できるよう職員の資質の向上を図り、職員のやる気や向上心を高める。	施策の概要 (P)	組織のしくみづくりとともに、職員の意識改革と資質の向上を図るため、人事管理制度や人材育成システムの構築を組織的に進めていく。
--------------	---	--------------	--

評 価 (C)	
------------	--

事 業 の 改善内容 (A)	
----------------------	--

業務コード			目的(手段)・業務内容 (P)	活 動 指 標 (P)	実 績 (20)	目 標(P) (21)	人 工 (単位:人)	必要性 (C)	有効性 (C)	効率性 (C)	備 考 (予算事業名等)
2桁	4桁	6桁									
01			人材育成の推進	適正処理	適正処理	適正処理	0.67				
	0101		職員研修の充実	適正処理	適正処理	適正処理	0.35				
		010101	階層別・専門別研修の実施	受講者数(一般職)	106人	一般職の50%	0.2				
		010102	三市合同研修の実施	実施回数	年3回	年3回	0.05				
		010103	研修復命書の共有化	適正処理		適正処理	0.02				
		010104	内部講師育成と活用	実施期限		H22.3までに実施	0.03				
		010105	県及び隣接市との人事交流の実施	派遣人数の増加	2人	5人	0.05				
	0102		職員の任免、服務、身管理	適正処理	適正処理	適正処理	0.32				
		010201	評価制度導入方針の検討	実施期限		H21.12までに実施	0.1				
		010202	評価者研修の実施	実施期限		H22.1までに実施	0.05				
		010203	評価シートの説明会(管理職)	実施期限		H22.2までに実施	0.05				
		010204	評価の試行	試行時期		H22.3から試行	0.05				
		010205	服務規律の徹底	適正処理	適正処理	適正処理	0.05				
		010206	職員処分審査委員会の開催	回数	10回	0回	0.02				

業務コード			目的（手段）・業務内容 （P）	活動指標（P）	実績 （20）	目標（P） （21）	人工 （単位：人）	必要性 （C）	有効性 （C）	効率性 （C）	備考 （予算事業名等）
2桁	4桁	6桁									
02			適正な人事管理	適正処理	適正処理	適正処理	0.91				
	0201		職員の定数および管理	適正処理	適正処理	適正処理	0.89				
		020101	定期人事異動の実施	回数	年1回	年1回	0.1				
		020102	職員意向調査の実施	全職員調査	全職員	全職員	0.1				
		020103	昇任試験の実施	回数	年1回	年1回	0.05				
		020104	退職予定職員の把握	回数	年1回	年1回	0.03				
		020105	新規職員採用試験の実施	回数	年1回	年1回	0.05				
		020106	育児休業者・休職者の把握	適正処理	適正処理	適正処理	0.08				
		020107	人事台帳の整備	適正処理	適正処理	適正処理	0.1				
		020108	臨時職員の任用管理	適正処理	適正処理	適正処理	0.08				
		020109	臨時職員の給与等支払事務	適正処理	適正処理	適正処理	0.2				
		020110	臨時職員の社会保険・雇用保険の手続き	適正処理	適正処理	適正処理	0.1				
	0202		公益通報保護の管理	適正処理	適正処理	適正処理	0.02				
		020201	公益通報に関する調査および相談業務	届出件数	0件	0件	0.02				
03			不当要求行為の管理	適正処理	適正処理	適正処理	0.02				
	0301		不当要求行為による適正な対応	適正処理	適正処理	適正処理	0.02				
		030101	不当要求に関する対応処理	件数	0件	0件	0.02				
99			内部業務	適正処理	適正処理	適正処理	0.03				
	9901		日直業務の管理	適正処理	適正処理	適正処理	0.03				
		990101	日直表の作成と周知	適正処理	適正処理	適正処理	0.03				

(P) = 計画、(D) = 実施、(C) = 評価、(A) = 改善