

障害者活躍推進計画

機関名	御前崎市牧之原市学校組合
任命権者	御前崎市牧之原市学校組合教育委員会
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
御前崎市における障害者雇用に関する課題	御前崎市牧之原市学校組合においては、御前崎中学校限定の事務組合であり、組合職員も数名程度のため、障がいのある方に限定した募集・採用を行っていない。これまでに途中で障がいをもった職員が在籍することがなかったため、組織的な体制整備は行っていない。
目標	
① 採用に関する目標	○御前崎市教育委員会の障害者活躍推進計画の目標に準ずる。
② 定着に関する目標	○御前崎市教育委員会の障害者活躍推進計画の目標に準ずる。
③ 満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標	○御前崎市教育委員会の障害者活躍推進計画の目標に準ずる。
④ キャリア形成に関する目標	○御前崎市教育委員会の障害者活躍推進計画の目標に準ずる。
取組内容	
1. 障がいのある職員の活躍を推進する体制整備	
(1) 組織面	○障害者雇用推進者として、管理市教育総務課長を選任する。 ○障害者雇用についての理解の促進。職員研修において障がいに関する学習時間を設けるなど、職員においての理解促進に積極的に取り組む。
(2) 人材面	○全職員対象の研修参加（令和7年3月までに） ・メンタルヘルス研修への全職員参加 ・ゲートキーパー養成講座への全職員参加 ・その他市等が主催する障がい等に関する講座への積極的な参加
2. 障がいのある職員の活躍の基本となる職務の選定・創出	
	○御前崎市教育委員会の障害者活躍推進計画の目標に準ずる。
3. 障がいのある職員の活躍を推進するための環境整備・人事管理	
(1) 職務環境	○御前崎市教育委員会の障害者活躍推進計画の目標に準ずる。
(2) 募集・採用	○御前崎市教育委員会の障害者活躍推進計画の目標に準ずる。

	(3) 働き方	○御前崎市教育委員会の障害者活躍推進計画の目標に準ずる。
	(4) キャリア 形成	○御前崎市教育委員会の障害者活躍推進計画の目標に準ずる。
	(5) その他の 人事管理	○御前崎市教育委員会の障害者活躍推進計画の目標に準ずる。
4. その他		
		○障害者優先調達推進法により、障がい者就労支援施設への物品等の業務発注を積極的に実施する。