

ワークライフバランス

ワークライフバランスとは、人それぞれのライフスタイルに応じて、「仕事」と、子育てや介護、地域活動、趣味など「仕事以外の生活」の調和がとれている状態を言います。ワークライフバランスが実現すれば、個人はより充実した生活を送り、成長しながら働くことができ、企業は、社員の力を十分に引き出し持続的に発展することができます。

また、食事・洗濯・掃除や育児・介護などの家庭での仕事を、子どもを含めた家族みんなの仕事とし協力し合うと、女性の負担は減り、職場や地域で活躍することができるので、社会全体に活力が生まれます。

御前崎市の取り組み

市では、市民一人一人が行動実現できる計画『きらり輝くしあわせづくり計画』を策定し、家庭・学校・地域・職場が一体となって男女共同参画社会の実現に向け取り組んでいます。

また、市民で構成する推進市民会議の委員とともに講演会やイベントを実施しています。

第2次きらり輝くしあわせづくり計画（御前崎市男女共同参画行動計画）

基本理念

男女がお互いに思いやり、しあわせを分かち合える社会をめざしましょう

基本目標

男女がお互いに思いやり、認め合う意識づくりをしましょう

男女が責任を分かち合い、個性や能力を発揮できる環境づくりをしましょう

男女がお互いの人権を尊重し、心が通い合うひとづくりをしましょう

行動目標

※行動目標は一部抜粋

家庭では

- ・仕事と家庭を両立しやすい環境をつくりましょう
- ・個性や能力を伸ばし、人を思いやる心を育てましょう
- ・家族の一員として責任を分かち合いましょう

学校では

- ・男女がお互いの違いを認め合い、個性や能力を伸ばす環境をつくりましょう
- ・個性や能力を伸ばし、人を思いやる心を育てましょう
- ・人権尊重や男女平等の大切さを学びましょう

地域では

- ・地域活動に、性別年齢別を越えて、誰もが積極的に参画できる環境をつくりましょう
- ・地域ぐるみで子育て、介護などを支援できる社会をめざしましょう
- ・生活上様々な困難を抱える人が安心して暮らせる環境をつくりましょう

職場では

- ・みんなで学び、理解し、男女平等意識を高めましょう
- ・事業経営者や管理職は、職場における男女の慣行を見直しましょう
- ・男女の違いを認めながら、ともに助け合い、個々の能力を高め合いましょう



ワーク・ライフ・バランスで
仕事に活気 生活にゆとり

男女共同参画社会づくり宣言

御前崎市では13事業所が
登録しています

男女共同参画社会づくりに関する取り組みを宣言した事業所・団体には「登録証」が発行され、宣言内容や事業所・団体の紹介が県のホームページや広報誌等に掲載されます。また、宣言事業所・団体向けの講座やセミナーが開催され、社内研修会等を開催する場合、申請して認められれば、講師謝金を最大5万円まで補助する制度もあります。この事業の趣旨に沿うものであれば、どんなに小さな取り組みでも構いません。ぜひ、登録をお願いします。

問い合わせ先 企画財政課 0537[®]1112