

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：御前崎市、御前崎市消防本部、御前崎市牧之原市学校組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.9 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	121.6 %
全職員	95.9 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	該当なし
本庁課長相当職	96.5 %
本庁課長補佐相当職	100.3 %
本庁係長相当職	103.0 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	88.9 %
31～35年	92.4 %
26～30年	93.4 %
21～25年	81.2 %
16～20年	93.4 %
11～15年	76.2 %
6～10年	95.8 %
1～5年	87.4 %

【説明欄】

- 一時的な任用又は勤務日数が少なくかつ不定期勤務職員を除いている。
- 扶養手当や住居手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合がおおいことによる差異
- 任期の定めのない常勤職員以外の職員に占める女性職員の有資格者の割合が高いことによる差異
- 11～15年について、部分休業制度を利用する女性は給与額が減少となることによる差異

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。