

## 障害者活躍推進計画実施状況

機関名	御前崎市
任命権者	市長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
評価年度	令和5年度
目標に対する達成度	
① 採用に関する目標	実雇用率 2.77%（達成）
② 定着に関する目標	常勤・6か月定着率 100% 常勤・1年定着率 100%
③満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標	「仕事にやりがいを感じている」100.0% 「業務量についての満足度」100.0% 「作業環境についての満足度」100.0% 「相談体制についての満足度」100.0% 「勤務するうえでの配慮についての満足度」100.0%
④キャリア形成に関する目標	本人の状況や能力に応じた研修への参加を促進した。
取組内容の実施状況	
1. 障がいのある職員の活躍を推進する体制整備	
(1) 組織面	<ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者雇用推進者として、総務課長を選任した。</li> <li>・障がいに関する学習時間を設けるなど、職員において理解促進に積極的に取り組んだ。</li> </ul>
(2) 人材面	<p>研修への参加</p> <p>ゲートキーパー養成講座への職員参加 8名 全職員を対象にゲートキーパーの e ラーニング研修 障害者差別解消法研修への参加 8名 手話教室への参加</p>
2. 障がいのある職員の活躍の基本となる職務の選定・創出	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・所属長と当事者の定期的な面談を実施した。</li> </ul>
3. 障がいのある職員の活躍を推進するための環境整備・人事管理	
(1) 職務環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・所属において、個別の障がいに応じた作業内容を工夫するなど、重度の負担にならないような環境の整備に努めた。</li> </ul>

	(2) 募集・採用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・障がい者を対象とした採用試験を実施した。(令和5年8月)</li> </ul>
	(3) 働き方	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時差出勤制度等の活用や、病気休暇、通院時の有給休暇を取得するうえでの業務上の配慮など、柔軟な制度利用を促進した。</li> <li>・出張カウンセリングを12回（月1回）開催した。</li> </ul>
	(4) キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・階層別研修や必修研修だけでなく、専門研修等への積極的な参加を促した。</li> </ul>
	(5) その他の人事管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出張カウンセリングや任意のカウンセリング機関への相談ができるよう、所属にて配慮した。</li> </ul>
4. その他		<ul style="list-style-type: none"> <li>・障がい者就労支援施設等の授産品販売を、市役所庁舎内にて実施した。(13回)</li> <li>・市役所庁舎内にて特別支援学校生徒による地域作業を実施した。(13回)</li> </ul>