

一般質問

- ・一般競争入札について
- ・交差点名標識について



阿形 昭

問

御前崎市の一般競争入札は、予定価格に近い落札が多く、高い落札率です。令和3年度の平均落札率は、96・2%でした。平均落札率の計算の基となった落札件数は何件か

答

平均落札率算出の基となった件数は46件です。この数字は、令和3年度に本市が発注した土木工事と建築工事の件数です。

問

一般競争入札の発注件数は、どの課が多いか

答

発注件数が多かった課は、建設課が15件、上下水道課が11件です。

問

令和3年度の平均落札率は96・2%でした。市長の感想は

答

特に感想はございません。

問

信号機に付いている交差点名標識は、目的地に行く時や道案内に役立っています。交差

点名の決め方や標識の設置の手続きは

答

国道、県道、市道にかかわらず、手続きは同じです。交差点の名前は、警察で命名するものでありますが、必要な場合があれば検討していきます。

問

交差点名だけではなく、道路名の標識も効果があると思えます。市内には、ヤシの木通り、タマネギ道路、西部線など、市民が使っている通称道路名があります。このような道路名の標識を設置できるか

答

通称道路名の表示は、効果がある道路もあるかと思っております。道路標識設置基準を踏まえた上で、必要に応じて県と相談して検討していきます。



一般質問

- ・市役所の働き方改革とウェルビーイングの向上について



齋藤佳子

問

職員採用の工夫と副業人材の活用については

答

令和5年度から電子申請への変更や採用試験を1か月前倒しして優秀な人材確保に努めます。副業人材の活用については、職場の活性化や人材育成、魅力あるまちづくりにも寄与すると考えます。

問

職員のやりがいやモチベーションの維持向上は

答

御前崎市人材育成基本方針に基づき、働きがいを実感できる職場環境づくりとともに、各種研修会や自主研修制度のほか、令和5年度に新設予定の職員資格取得助成金制度の利用を推奨し、職員の自己啓発及び能力開発の促進に取り組みます。

問

定年引上げへの取り組みについては

答

定年延長された職員を基本的に総括主任級として雇用し、対象となる職員が働きやすい職場環境に配慮し、能力と意欲のある職員を最大限に生かしていく

問

今後のテレワークの推進については

答

令和4年度2月末現在で23人が延べ113日間、自宅などで勤務しています。引き続きテレワークの本来の趣旨であるワーク・ライフ・バランスの実現に向け、取り組みます。

問

職員へのハラスメント対策や迷惑防止対策をより強化していくことについては

答

50種類以上と言われるハラスメントに対しては、職員同士のコミュニケーションを深め、職員各位の意見や問題を職場内で共有し、違反行為を未然に防ぐ職場環境づくりに取り組んでいます。多様化するハラスメントへの対策は事業主の義務となつていきますので、条例の策定については検討していきます。

ウェルビーイングとは…

個人の権利や自己実現が保障され、身体的、精神的、社会的に良好な状態にあることを意味する概念。