

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2022年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2022年度					
					活動指標又は成果指標					
1 男性 中心 型 労 働 慣 行 変 革 と 女 性 の 活 躍 推 進	1	1	(1)	①	市役所及び市内企業の管理職に対し、イクボス推進のための啓発を行う。 イクボス推進のための啓発機会提供回数 年6回以上	先進事例や良好事例を共有するような取り組みは実施していますか。	池田	県や市町の会議にて、各市町の取り組み状況や良好事例を共有しております。引き続き県内外の自治体や企業の取り組みに関する情報収集に努め、庁内や市内企業に対し良好事例の共有を実施してまいります。	企画政策課	
	2	1	(1)	②	女性職員の研修会受講率 各種研修の女性職員受講率 44%以上 (職員全体に対する女性の割合44%：2021.4.1現在)	1)の研修はどのように実施されましたか。(①女性職員対象？②女性部下を抱える管理職対象？)特に②の参加者を促す必要を感じました。 2)の研修は具体的にどのようなものに参加しましたか。	池田	管理職に限らず全女性職員に対して促進しています。業務の基礎となるタイムマネジメントやコミュニケーション能力等の研修からキャリアアップに関する研修など幅広く参加しています。	総務課	
	3	1	(2)	①	・制度の啓発と人材発掘を行う。 ・スキルアップセミナーの実施 やまももネット新規登録者数 5名/年	「やまももネット」自体の周知がされていない。学校ボランティアへの参加について、声をかけてくても対象者が見つからないため、「やまももネット」の登録者の方に参加を願っています。	竹田	やまももネットは、審議会等における女性委員の登用を目的として設置されていますが、より女性活躍の場を広げていくために、委員登用以外の活用方法について検討を進めてまいります。	企画政策課	
	4	1	(2)	①	・制度の啓発と人材発掘を行う。 ・スキルアップセミナーの実施 やまももネット新規登録者数 5名/年	市内企業への推薦依頼の具体的な方法はどうかしていますか。 登録者が参加しやすい制度設計になっていますか。	池田	2022年度は企業への依頼は行わず、地域活動団体やセミナー・講座の参加者に直接制度の内容を説明し、登録依頼を行いました。実際、委員という躊躇してしまう方もいるため、より身近で登録しやすい制度の検討を進めてまいります。	企画政策課	
	5	1	(2)	②	・女性のキャリア形成支援に特化した研修プログラムの作成 ・ロールモデルの紹介や企業における好事例等の情報提供 女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 20名	事業として一定の成果は表れていると思います。さらに成果に繋げるために具体的にはどのような取組をお考えでしょうか。たとえば、該当する女性職員に、仕事と家庭生活を両立しながらのキャリア形成を図るうえで、実際にどのような悩みや困難を抱えているか等についての聴き取りなどされているか、より積極的な取組があればご教示ください。	犬塚	該当職員からの聞き取りは実施していないため、実施を検討していきます。	総務課・ 企画政策課	
	6	1	(2)	②	・女性のキャリア形成支援に特化した研修プログラムの作成 ・ロールモデルの紹介や企業における好事例等の情報提供 女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 20名	20名の目標に対して3名は少ないのでは。「自分でもやれる感」を持ってもらうための長期的な施策として、女性のキャリアのための働き方を示していくことが重要かと思えます。	竹田	参加者の確保に向けた促進方法を検討していきます。	総務課・ 企画政策課	
	7	1	(2)	②	・女性のキャリア形成支援に特化した研修プログラムの作成 ・ロールモデルの紹介や企業における好事例等の情報提供 女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 20名	職場において管理職が研修参加者候補の推薦などは実施していますか。 研修に対する職場の理解浸透も必要に感じました。	池田	職員が自発的に参加をしています。また、研修担当より参加の推薦も行っています。	総務課・ 企画政策課	
	8	1	(2)	③	女性職員に対するキャリアアップ研修への計画的な参加勧奨 【再掲】女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 20名	事業として一定の成果は表れていると思います。さらに成果に繋げるために具体的にはどのような取組をお考えでしょうか。たとえば、該当する女性職員に、仕事と家庭生活を両立しながらのキャリア形成を図るうえで、実際にどのような悩みや困難を抱えているか等についての聴き取りなどされているか、より積極的な取組があればご教示ください。	犬塚	参加の候補となる職員に個別に声掛けをするなど参加者の確保に向けた取り組みを継続的に実施します。	総務課	

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2022年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課				
					2022年度									
					活動指標又は成果指標									
2 政策・ 方針決定過程 への女性参画 の推進	9	2	-	(1)	-	① 女性人材バンク「やまもネット」の活用を促す などして女性の登用促進への周知を行う。 ◎市の審議会等における女性委員の割合 30%	審議会・委員会への女性委員の割合目標も大切ですが、「女性枠として具体的人数の設定」の検討も必要に感じました。	池田	検討させていただきます。 各委員の男女比について、担当課へヒアリングを実施するなどの働きかけも積極的に行ってまいります。	全課				
						① 御前崎市ホームページやチラシ等を市役所内に配架等での情報提供 女性の管理職登用促進セミナー開催（受講者アンケートを実施し、改善検証を行う） 月1回、年12回以上の情報提供 年1回以上のセミナー開催					産業別就業人口は製造業が最も多いですが、女性の就業率は低く深刻な人手不足となっています。これは女性管理職の問題ではなく、まずは女性の雇用率を上げることが重要だと思います。	竹田	ご意見のとおり、女性の雇用率を上げていくことも必要であると感じております。 年6回、隔月で開催している1日ハローワークのうち、2回を女性のライフスタイルに合った求人情報をメインとした「マザーズハローワーク」として実施しています。	商工観光課・ 企画政策課
	11	2	-	(2)	-	② 防災事業説明会等で、自主防災組織における 男女共同参画を促す。 ◎自主防災組織の各班において、男女双方 が配置されている割合 20%	期待しています。 町内会の役員を決めるとき（12月頃？）に担当課から女性の役員を入れるようお願いしてもらった方が良いと思う。 町内会役員イコール自主防災会になってしまうため、危機管理課だけでは対応が難しい。 静岡県防災計画の「自主防災組織」にもあるように、会長、副会長（2人）の内1人は女性にするように記載されています。	落合	町内会役員への女性の登用は、重要であると認識しております。防災事業説明会等で女性の登用を伝えております。引き続き企画政策課との連携した働きかけをしていきます。	危機管理課				
						② 防災事業説明会等で、自主防災組織における 男女共同参画を促す。 ◎自主防災組織の各班において、男女双方 が配置されている割合 20%					令和5年度の防災指導員に女性が1名加わったことは、災害支援ネットワークの落合代表の御活躍によるところが大きいかと思います。 何事も働きかけが大事だと思います。	竹田	女性の防災指導員につきましては徐々に増えておりますので、今後も指導員を通じて自主防災組織への働きかけを続けていきます。	危機管理課
3 ワーク・ ライフ・ バランス の取組 環境の 整備の 実現を 可	13	3	-	(1)	-	① 市内企業へワーク・ライフ・バランスの啓発を 行う。 SNS等を利用して情報発信を行う。 ワーク・ライフ・バランス推進のための啓発機 会提供回数 年6回以上	「ワーク・ライフ・バランス推進のための啓発」とは、具体的にどのようなことを行ったのでしょうか。	竹田	企業の管理職を対象にしたセミナーの開催や、広報おまえざき・SNS等への掲載を行いました。	企画政策課・ 商工観光課				
						① ワーク・ライフ・バランスに関するセミナーの実 施 受講者アンケートの満足度90%以上					中小企業からの参加を促進する方策として、セミナーの録画と期間限定のオンデマンド動画配信を実施し、一定数の視聴者を出した企業名を市の広報で掲載して顕彰するなど、より積極的な取組は検討できないでしょうか。	犬塚	中小企業の参加を促進する方法として、検討させていただきます。	企画政策課・ 商工観光課
						① ワーク・ライフ・バランスに関するセミナーの実 施 受講者アンケートの満足度90%以上								

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版:2022年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2022年度					
					活動指標又は成果指標					
ス3 の実現 を 支 援 す る 取 組 の 推 進	16	3	-	(2)	-	② 育児休業制度を分かりやすくまとめたものを職員に情報提供する	落合	未就学児の子を育児するための休暇や勤務時間を短縮する制度があります。男性職員が積極的に制度を活用できるよう、周知やマニュアルの作成を実施していきます。	総務課	
						男性の育児休業取得率:15%				生後何か月だけでなく、未就学児の男性育児を増やしていくようお願いしたい。
4 男女双方の視点に立った防災活動の推進	17	4	-	(1)	-	② 防災訓練における講師、市民団体等の派遣。女性参加者の報告。	犬塚	訓練参加人数報告様式に男女の人数を報告していただくようにしていきます。訓練時の男女の役割についても柔軟に役割分担をしていただくよう説明会では促していきます。	危機管理課	
						女性の防災訓練参加率 10%				防災訓練への男女の参加人数の確認はぜひともお願いしたいですが、さらに踏み込んで、各訓練での男女の役割がどのようになっていたかも把握することをぜひ行っていただきたいのですが、いかがでしょうか。
	18	4	-	(1)	-	② 防災訓練における講師、市民団体等の派遣。女性参加者の報告。	落合	実施します。	危機管理課	
						女性の防災訓練参加率 10%				引き続き、女性参加者の報告をお願いしたい。
	19	4	-	(1)	-	③ 男女共同参画の視点を取り入れた防災講演会、講座の実施	落合	実施します。	危機管理課	
						男女共同参画の視点を取り入れた講演会又は説明会の実施 実施回数 年1回以上				是非、お願いします。
	20	4	-	(2)	-	① 市民団体等の後援	落合	関係団体と連携した取り組みを推進していきます。	危機管理課	
						女性の視点を取り入れたHUGの実施 実施回数 1回以上				よろしくをお願いします。
	21	4	-	(2)	-	② 自主防災組織等に対する、女性の視点を取り入れた備蓄品配備の促進。	落合	今後も各防災訓練説明会時等で働きかけをしていきます。	危機管理課	
各自主防災組織等の女性の視点を取り入れた備蓄品の備蓄率 20%						自助努力が基本ですが、女性などへの配慮の意識向上のために100%になるよう啓発をお願いします。				
22	4	-	(2)	-	③ 男女共同参画の視点を取り入れた防災アンケートの実施。	犬塚	各自主防災会や方面隊における、女性の視点を取り入れたマニュアルの改訂や検証の必要性を感じています。どのように改訂、作成を進めていくかは、指導員の方々と地区と相談しながら検討をしていきたいと思っています。	危機管理課		
					マニュアルの見直しを行った地区 3地区以上				喫緊の課題と感じます。各地区の自主性だけに頼ってはいは恐らくなかなか進まないで、もう少し踏み込んで、例えば特定の地区に協力してもらいモデル地区として年間を通してマニュアルの改訂作業を行ってもらい、その成果を他の地区にも共有して改訂作業を促すといったプロジェクトを、危機管理課や企画政策課が連携して実施するなどできないでしょうか。	
23	4	-	(2)	-	③ 男女共同参画の視点を取り入れた防災アンケートの実施。	落合	各自主防災会や方面隊における、女性の視点を取り入れたマニュアルの改訂や検証の必要性を感じています。どのように改訂、作成を進めていくかは、指導員の方々と地区と相談しながら検討をしていきたいと思っています。	危機管理課		
					マニュアルの見直しを行った地区 3地区以上				指導員を中心にマニュアルのひな形を作成してもらい、それを基に各地区のマニュアルを作成できるようにしたらどうか。方面隊だけでなく、自主防災会すべてに必要なと考える。見本が欲しいのでは。指導員が、方面隊だけでなく自主防災会ともっと連携して、防災訓練の方法やマニュアルの作成に協力していくべきだと考えています。指導員をもっと有効活用した方が良いと思います。	

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版:2022年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2022年度					
					活動指標又は成果指標					
5 暴力の根絶 女性に対する	24	5	-	(2)	②	1)ハラスメント防止に向けた啓発・研修会の開催による未然防止への意識づけ 2)メンタルヘルス・ハラスメント相談窓口の設置(開設)、利活用	トラブルにならない身近な人間関係の構築も大事かと思えます。	竹田	よりよい職場環境づくりのため、コンプライアンスに関する研修を引き続き実施していきます。	総務課
						1)コンプライアンス研修会 1回/年 2)相談件数 年60件				
6 生活上様々な困難を抱える人々への支援	25	6	-	(1)	①	・事業のPR ・対象者の適正な把握	父子家庭への支援と母子家庭への支援に違いはあるのでしょうか。	竹田	支援の違いはありません。	こども未来課
						自立支援給付金受給者数 1人				
	26	6	-	(1)	②	・事業のPR ・対象者の適正な把握	父子家庭への支援と母子家庭への支援に違いはあるのでしょうか。	竹田	支援の違いはありません。	こども未来課
						医療費助成受給者数 70人(見込み数)				
27	6	-	(1)	③	・事業のPR ・対象者の適正な把握	父子家庭への支援と母子家庭への支援に違いはあるのでしょうか。	竹田	支援の違いはありません。	こども未来課	
					児童扶養手当受給者数 165人(見込み数)					
28	6	-	(2)	②	障がい者とその家族を支援するための研修会・講演会等の開催	「レスパイトケア」(障がい者の家族・支援者を休ませてあげること)が目ざされてきています。研修会や講習会に参加できない状態の方の支援が大切なのではないでしょうか。	竹田	レスパイトについては、短期入所をはじめとした障害福祉サービスの適正給付や、家族の一時的な休息を目的とする日中一時支援事業を実施しております。引き続き、研修会や講習会に参加しやすい環境整備にも取り組んでまいります。	福祉課	
					家族教室の開催回数1回 こころの講演会の開催回数1回 ボランティア養成講座1回					
7 性に関する理解促進と男女に対する健康支援	29	7	-	(2)	②	支援の充実	核家族化が進み、隣近所との付き合いが希薄になっている中でのA評価はとても嬉しいし価値があると思います。将来的には少子化対策にもつながっていくと思います。	竹田	R5.1より伴走型相談支援事業を開始しています。子育てマイプランを活用し、妊娠期から子育て期までのサービスの案内や相談等、今後も継続して支援を行っていきます。	こども未来課
						コーディネーターの人数 2人				
30	7	-	(2)	③	各事業のPR	核家族化が進み、隣近所との付き合いが希薄になっている中でのA評価はとても嬉しいし価値があると思います。将来的には少子化対策にもつながっていくと思います。	竹田	母子手帳交付時には、妊娠期から出産、新生児期までの各種子育て支援サービスの情報の周知、また健全な出産、育児ができるよう支援するため妊婦を取り巻く状況を確認する等、一人の妊婦に約1時間面談をしています。今後も、妊娠期からの切れ目のない支援を行っていきます。	こども未来課	
					母子手帳交付時相談 100%					

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版:2022年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課	
					2022年度						
					活動指標又は成果指標						
8 男女が共に担う子育てと介護への支援	31	8	-	(1)	-	①	事業のPR	育児・介護休業法の改正(2021年)に伴う、男性の育休取得増加のための新たな制度の発足と利用促進の啓発などの情報提供は行っておられますか。	犬塚	母子手帳交付時に母子管理票へ妊婦の健康状態などに関する情報を記入してもらう中で、夫の育休休暇取得予定を確認しています。夫以外に身近な支援者がいない場合は、夫の育休休暇を勧めています。妊婦全員に改正に伴うパンフレットを配布しています。パパママセミナーの交流会では、毎回、夫から育休の情報を共有する話題提供が出るなど、関心の高さを感じています。	こども未来課
							パパママセミナー参加者のうち男性の割合50%				
	32	8	-	(1)	-	②	家族会への男性の参加促進	介護者の孤立状況防止に特に留意して、積極的な交流機会の拡充をぜひお願いします。	犬塚	今年度は、認知症家族交流会の開催や、新型コロナウイルス流行によって休止となっている、家族に身近な各施設の「家族会及び介護教室」の再開支援や専門職の派遣など、後方支援を実施していく予定です。	高齢者支援課
							男性の参加率20%				
	33	8	-	(2)	-	①	・会員の募集 ・事業のPR	提供会員の増加に向けたPRは、どのような個人や団体を対象に行っておられますか。	犬塚	令和5年度は、御前崎市社会福祉協議会事業である高齢者のささえあいサポーター募集案内通知にファミサポのチラシを同封する予定です。また、児童クラブの支援員に声をかけたり、公式LINEで一般の方を募集する予定です。	こども未来課
							◎ファミリー・サポート・センター登録者数110人				
34	8	-	(2)	-	①	・会員の募集 ・事業のPR	他事業の登録者数と比較して多いように思いますが、それでも評価シートの改善点に「提供会員不足」とあるのは、実際にはどの程度不足しているのでしょうか。登録者数が多いことは周知がしっかりされているということでしょうか。	竹田	現在依頼会員85人に対して提供会員が14人という状況です。依頼を断ることはありませんが、今後依頼件数が増加した場合、提供会員の高齢化や核家族化により、提供会員の調整が困難になることが予想されます。2か月児健康相談等で事業案内をしています。	こども未来課	
						◎ファミリー・サポート・センター登録者数110人					
35	8	-	(2)	-	②	時間外を含む保育の充実	具体的には、これまでどのような情報提供方法を取ってこられましたか。	犬塚	利用促進のため、市のホームページへの掲載やチラシの配布、入園説明会でのPR、赤ちゃん訪問時にPR、各種相談や健診時に必要な方に事業案内をしています。	こども未来課	
						延長保育実施園数 2園 一時預かり園数 5園 預かり保育 6園					
36	8	-	(3)	-	②	運動指導士の養成講座実施	働きながら参加する男性を増やすために、たとえば企業などに協力してもらってPRするといった方法は考えられませんか。	犬塚	広報誌などで募集を行っていますが、昼間の教室ということもあり働く男性の参加は少ない状況にあります。頂いたご意見を参考に、今後は企業などへのPR協力を検討していきたいと思っております。	高齢者支援課	
						男性参加率10%					