

### 第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2020年度）

	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2020年度					
					活動指標又は成果指標					
1	1	(1)	①	<ul style="list-style-type: none"> <li>イクボスに関する情報をホームページや広報誌等で提供</li> <li>イクボスに関する講演等の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>イクボス推進のための啓発機会提供回数 月1回以上(年12回以上)</li> </ul>	<p>これまでも比較的取組の遅れが目立つ事業のようです。コロナ禍においてその遅れがさらに大きくなっている様子が見える気がします。コロナ禍での積極的推進策の検討を早急に始めてほしいと思います。</p>	犬塚	<p>最初のイクボス宣言から2年が経過しているため、改めて管理職に対し周知徹底を図るとともに、今年度の見直しで、啓発にとどまらずより実効性のある取り組みを検討していきます。</p>	企画政策課	
2	1	(1)	①	<ul style="list-style-type: none"> <li>イクボスに関する情報をホームページや広報誌等で提供</li> <li>イクボスに関する講演等の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>イクボス推進のための啓発機会提供回数 月1回以上(年12回以上)</li> </ul>	<p>市の職員は、実際にワークライフバランスがとれていると感じているのか。イクボスとなる管理職同士で現状や働き方改革への話し合いはしているのか。</p>	落合	<p>現時点で、職員のワークライフバランスに関する実態は把握できておりません。今後、庁内の現状を把握、分析するため、職員に向けたアンケート調査の実施を検討しています。</p>	企画政策課	
3	1	(1)	①	<ul style="list-style-type: none"> <li>イクボスに関する情報をホームページや広報誌等で提供</li> <li>イクボスに関する講演等の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>イクボス推進のための啓発機会提供回数 月1回以上(年12回以上)</li> </ul>	<p>イクボスについてはないですが、現在人口のほぼ3分の1近くが65歳以上となっている現状を踏まえ、ホームページを閲覧する人の割合がどれほどであるか。時代の流れはデジタル化であっても、常に対象者の割合を考えるべきでは。対象者がアナログ世代であったらわざわざパソコンを開くことはないのではないか。</p>	竹田	<p>イクボスに限らず、様々な世代に合わせた、男女共同参画のための効果的な啓発・情報提供の方法を検討していきます。</p>	企画政策課	
4	1	(1)	①	<ul style="list-style-type: none"> <li>イクボスに関する情報をホームページや広報誌等で提供</li> <li>イクボスに関する講演等の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>イクボス推進のための啓発機会提供回数 月1回以上(年12回以上)</li> </ul>	<p>働き方改革もあり、有休取得率向上・ワークライフバランス・イクボスなど年々注目されているので、Zoomでの開催や資料だけでも送付するなどやっておくべきだと思う。</p>	杉山	<p>市が主催する講演会について、会場開催とオンラインの両方で実施することを検討しております。多くの事業所の皆様にも参加してもらえるよう開催・告知方法を検討し、企業にとってメリットのある講演会を実施していきます。</p>	企画政策課	
5	1	(1)	②	<p>女性職員の研修会受講率</p> <p>行政法研修、民法研修等の女性職員受講率 45%以上 (職員全体に対する女性の割合 45%:2018.4.1現在)</p>		<p>女性が管理職になるためのプロセス(研修や資格など)が明確に示されているのか。オンラインによる研修はないのか。外部の研修機関はオンラインによる研修を実施しないのか。</p>	落合	<p>管理職になるための研修等はありませんが、当市は人事評価制度を導入しており、男女平等に昇給・昇格に反映しております。</p>	総務課	
6	1	(1)	②	<p>女性職員の研修会受講率</p> <p>行政法研修、民法研修等の女性職員受講率 45%以上 (職員全体に対する女性の割合 45%:2018.4.1現在)</p>		<p>キャリア形成につながる働きかけはどのような場でどんな形でなされているのでしょうか。そして、それは本人の意欲向上にどのように寄与しているか、把握する方法はあるのでしょうか。</p>	仁平	<p>年に1度、研修受講の募集や自主研修の補助制度の推奨をしています。本人の意思・意欲については、自己申告書により把握しております。</p>	総務課	

### 第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票 (年度版:2020年度)

	質問箇所				計画期間内の取組内容	質問事項	委員	回答	担当課
					2020年度				
					活動指標又は成果指標				
7	1	(1)	②	女性職員の研修受講率 行政法研修、民法研修等の女性職員受講率 45%以上 (職員全体に対する女性の割合 45%:2018.4.1現在)	働き方改革やSDGsでもこういったテーマは挙げられているため、定期的実施していく必要があると思う。企業においても必要な取り組みなので、内容を知れたら嬉しいです。	杉山	目標に掲げている研修は、法関係の研修に限定されていますが、市の研修は内容を幅広く実施しています。女性がキャリアアップできる研修に今後も積極的な参加を促します。	総務課	
8	1	(2)	①	・制度の啓発と人材発掘を行う。 ・やまももネット登録者スキルアップ講座・交流会の実施 やまももネット新規登録者数(5名/年)	コロナ禍でもできるオンラインや、対面とのハイブリッド方式などの検討は進んでいるでしょうか。	犬塚	市でWeb会議用のZoom有料アカウントを導入したため、多くの人に参加していただけるような内容・開催方法を検討していきます。	企画政策課	
9	1	(2)	①	・制度の啓発と人材発掘を行う。 ・やまももネット登録者スキルアップ講座・交流会の実施 やまももネット新規登録者数(5名/年)	新規登録については、現在の登録者に1人につき1人を紹介してもらったらどうか。誰でもいいとは思わないが、市政に視点を反映させるには、ある程度の知識や技量が必要だと考える。	落合	今後も人材確保の方法の見直しに取り組んでまいります。募集についてはやまももネットの推薦制度を利用した情報提供がありますので、それらも活用しながら積極的に人材確保に努めていきます。	企画政策課	
10	1	(2)	①	・制度の啓発と人材発掘を行う。 ・やまももネット登録者スキルアップ講座・交流会の実施 やまももネット新規登録者数(5名/年)	やまももネット登録者を増やすことが重要。各地区センターで趣味の講座を開講して指導している人などは、ふさわしい人材だと思う。「募集」の形態だけでは無理があるため、積極的な働きかけが必要。	竹田	同上	企画政策課	
11	1	(2)	①	・制度の啓発と人材発掘を行う。 ・やまももネット登録者スキルアップ講座・交流会の実施 やまももネット新規登録者数(5名/年)	課題にもあるように、認知度アップが必要だと思う。	杉山	やまももネット自体の認知度を上げるために、周知の方法を工夫していきます。	企画政策課	
12	1	(2)	②	・女性のキャリア形成支援に特化した研修プログラムの作成 ・ロールモデルの紹介や企業における好事例等の情報提供 女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 15名	オンライン研修はないのか。外部の研修機関はオンライン研修を実施しないのか。	落合	オンラインで対応できる研修については、実施しています。	総務課・企画政策課	
13	1	(2)	②	・女性のキャリア形成支援に特化した研修プログラムの作成 ・ロールモデルの紹介や企業における好事例等の情報提供 女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 15名	キャリア形成の講座を35歳くらい以上の女性職員が全員受講するようにしたらどうか。	松下	専門職が多く、また研修日が限定されていることが多いため、業務との兼ね合いを検討したいと思います。	総務課・企画政策課	

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2020年度）

	質問箇所				計画期間内の取組内容	質問事項	委員	回答	担当課
					2020年度				
					活動指標又は成果指標				
14	1	(2)	②	・女性のキャリア形成支援に特化した研修プログラムの作成 ・ロールモデルの紹介や企業における好事例等の情報提供 女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 15名	働き方改革やSDGsでもこういったテーマは挙げられているため、定期的実施していく必要があると思う。企業においても必要な取り組みなので、内容を知れたら嬉しいです。	杉山	管理職を対象に、“ふじのくに さくや姫サミット”や、ハラスメント相談員研修等を実施しました。	総務課・ 企画政策課	
15	1	(2)	③	女性職員に対するキャリアアップ研修への計画的な参加勧奨 【再掲】女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 15名	オンライン研修はないのか。外部の研修機関はオンライン研修を実施しないのか。	落合	オンラインで対応できる研修については、実施していません。	総務課	
16	1	(2)	③	女性職員に対するキャリアアップ研修への計画的な参加勧奨 【再掲】女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 15名	一人一人のキャリアと人生を応援するために欠かせないのが、職員育成の視点にたった人事異動や配置だと思います。その人のキャリア形成につながるような方針、配置の意図などは現状、どのように本人に伝えられているのでしょうか。	仁平	職員のキャリア意識等に沿った人事管理・キャリア開発を行うために、職員自らが職務適性や自己啓発の状況等を申告する、自己申告制度を実施しています。申告前に職員に対してキャリア開発方針等の周知を行っています。	総務課	
17	1	(2)	③	女性職員に対するキャリアアップ研修への計画的な参加勧奨 【再掲】女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 15名	キャリア形成の講座を35歳くらい以上の女性職員が全員受講するようにしたらどうか。	松下	質問14の回答のとおり。	総務課	
18	1	(2)	③	女性職員に対するキャリアアップ研修への計画的な参加勧奨 【再掲】女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 15名	働き方改革やSDGsでもこういったテーマは挙げられているため、定期的実施していく必要があると思う。企業においても必要な取り組みなので、内容を知れたら嬉しいです。	杉山	質問14の回答のとおり。	総務課	
19	2	(1)	①	・女性人材バンク「やまももネット」の活用を促すなどして女性の登用促進への周知を行う。 市の審議会等における女性委員の割合 30%	充て職の垣根を低くして、女性委員の割合を各々3割以上にしたい。条例、規約等の変更を早期に実現できないか。	落合	令和2年度4月1日時点の、市の審議会等における女性委員の割合は21.5%となっており、少しずつ数値は上昇しています。審議会への登用人数と人材バンクの登録人数の目標を達成できるように努めてまいります。	全課	
20	2	(1)	①	・女性人材バンク「やまももネット」の活用を促すなどして女性の登用促進への周知を行う。 市の審議会等における女性委員の割合 30%	上司の推薦等で各課1名必須にするなどプロジェクト的なものにしたらどうか。「検討してください。」ではなかなか進まない気がします。	杉山	やまももネットの活用を検討する課はいくつかありますが、人材不足の分野については、専門外からの登用が難しいのが現状です。幅広い人材の確保を着実に進めてまいります。	全課	
21	2	(2)	①	御前崎市ホームページやチラシ等を市役所内に配架等での情報提供 月1回、年12回以上の情報提供	コロナ禍でそれだけでなく企業のこの問題への関心は薄れがちです。HPやチラシといった従来型の情報提供だけに限った方策だけではなく、今一歩踏み込んでオンラインでの情報発信方法を検討してほしいと思います。	犬塚	前向きに検討させていただきます。	商工観光課・ 企画政策課	



### 第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2020年度）

	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2020年度					
					活動指標又は成果指標					
22	2	-	(2)	-	①	御前崎市ホームページやチラシ等を市役所内に配架等での情報提供 月1回、年12回以上の情報提供	零細企業や中小企業のトップに研修を受けてもらうなど、商工会の理事会で取り上げてもらうことも必要ではないか。 商工会などへの働きかけはしているのか。	落合	現状商工会へ働きかけはしていませんが、御指摘の通り、企業への啓発には商工会の協力が必要不可欠なため、企画政策課と連携し、今後検討していきます。	商工観光課・企画政策課
23	2	-	(2)	-	①	御前崎市ホームページやチラシ等を市役所内に配架等での情報提供 月1回、年12回以上の情報提供	情報提供だけでは決して「自分ごと」にはならない。	竹田	御指摘の通り情報提供のみでは自分事にならないため、企画政策課と連携し、企業が自らが考える機会の提供を検討していきます。	商工観光課・企画政策課
24	2	-	(2)	-	①	御前崎市ホームページやチラシ等を市役所内に配架等での情報提供 月1回、年12回以上の情報提供	課題にあるように、市内企業間での話し合いの場や、取り組み内容の紹介の場などをつくってもらえると良いと思う。	杉山	企画政策課及び商工会と連携し、企業が自らが考える機会の提供を検討していきます。	商工観光課・企画政策課
25	2	-	(2)	-	②	防災事業説明会等で、自主防災組織における男女共同参画を促す。 自主防災組織の各班において、男女双方が配置されている割合 41%	参加ではなく「参画」の意味を説明しているか。防災における全てを、計画の段階から男女・LGBTsが同じ土俵で話し合っているか。フリージア（男女共同参画啓発団体）が作成した啓発用動画を是非利用してください。	落合	防災事業説明会等において、女性の登用について依頼を行っていますが、防災における計画の段階から男女・LGBTsについての話し合いまでには至っていません。男女・LGBTsについての知識を増やし、フリージアの啓発用動画も参考及び利用させていただきながら、今後も自主防災会で男女共同参画について促していきたいと思います。	危機管理課
26	2	-	(2)	-	③	1)総代会議や町内会長会議等での女性登用の啓発状況 2)行政協力員における女性の割合(132人中) 1)啓発回数 2回/年 2)女性登用数 1人	行政協力員は、内容によって男女差が大きいのではないか。どの行政協力員に何人の女性が登用されているのか。各々の割合はどれくらいか。	落合	2020年度の行政協力委員(132人)の内訳は、町内会長(男性33人・女性0人)、副町内会長(男性33人・女性0人)、総務委員(男性33人・女性0人)、建設委員(男性33人・女性0人)です。	総務課
27	2	-	(2)	-	③	1)総代会議や町内会長会議等での女性登用の啓発状況 2)行政協力員における女性の割合(132人中) 1)啓発回数 2回/年 2)女性登用数 1人	コロナ禍で厳しいと思うが、繰り返し啓発することが必要。	杉山	今年度の町内会長総代会議にて、女性登用について依頼をさせていただきました。町内会からの反発もありませんが、なかなか難しい問題ではありますが、来年度以降も引き続き啓発・推進に努めます。	総務課 (企画政策課回答)
28	2	-	(2)	-	④	市役所における女性管理職の割合(一般行政係長以上) 25.0%	女性が管理職になるためには家族の理解が重要ですが、市から職員の家族に対する働きかけや説明などを行っているのか。	落合	家族への働きかけは、家庭をもつ個人の利益に介入することとなるため、難しいと考えます。職員全体の理解促進や意識向上に努めます。	総務課
29	2	-	(2)	-	④	市役所における女性管理職の割合(一般行政係長以上) 25.0%	非常に良い取り組みだと思う。近年では昇進よりもワークライフバランスが大事という考えも多いが、女性管理職育成のためには、意欲を高め改善を進める必要があると思う。	杉山	引き続き研修参加促進や、キャリアアップを支援します。	総務課

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2020年度）

質問箇所	計画期間内の取組内容				質問事項	委員	回答	担当課	
	2020年度								
	活動指標又は成果指標								
30	3	-	(1)	①	<p>・ワーク・ライフ・バランスに関する国・県等のリーフレットの配布 ・ホームページ・広報誌・ケーブルテレビ等を活用した広報</p> <p>ワーク・ライフ・バランスの推進のための啓発機会提供回数 月1回以上（年12回以上）</p>	<p>コロナ禍で、特に弱い立場の女性のワーク・ライフ・バランスの崩れ、つまり家事・育児負担の増大が全国的に深刻化しつつあります。在宅ワークなど企業がその推進に関心を持つテーマについてのセミナーなどを積極的に開催し、その中で男性が家事・育児に参画することの企業にとってのメリット等をもっと広報すべきと考えます。</p>	<p>犬塚</p>	<p>御意見を参考に、企業が関心を持つテーマで、かつ企業にとってメリットのある講演が実施できるよう、内容、広報まで十分な検討を行います。</p>	<p>企画政策課・ 商工観光課</p>
31	3	-	(1)	①	<p>・ワーク・ライフ・バランスに関する国・県等のリーフレットの配布 ・ホームページ・広報誌・ケーブルテレビ等を活用した広報</p> <p>ワーク・ライフ・バランスの推進のための啓発機会提供回数 月1回以上（年12回以上）</p>	<p>商工会とのカップリング事業など考えていないのか。</p>	<p>落合</p>	<p>現時点で、商工会とのカップリング事業は検討しておりませんが、引き続き商工会との連携強化に取り組みたいと思います。</p>	<p>企画政策課・ 商工観光課</p>
32	3	-	(1)	①	<p>・ワーク・ライフ・バランスに関する国・県等のリーフレットの配布 ・ホームページ・広報誌・ケーブルテレビ等を活用した広報</p> <p>ワーク・ライフ・バランスの推進のための啓発機会提供回数 月1回以上（年12回以上）</p>	<p>参加しやすい内容・時間設定を検討し、開催のPRをもっと広くして欲しい。</p>	<p>杉山</p>	<p>市が主催する講演会について、会場開催とオンラインの両方で実施することを検討しております。多くの事業所の皆様に参加してもらえよう開催・告知方法を検討し、興味を持っていただける講演を実施していきます。</p>	<p>企画政策課・ 商工観光課</p>
33	3	-	(1)	②	<p>・公立園の民営化 ・保育士の確保 ・クラブ支援員の確保とスキルアップ</p> <p>放課後児童クラブ登録人数 245人 放課後児童クラブの利用を希望するが利用できない児童数 0人</p>	<p>民営化による保育士不足の軽減は実現できているか。市の保育士の絶対数に変わりはないのでは。</p>	<p>竹田</p>	<p>保育士不足の軽減は実現できています。民営化によってというより、働き方の柔軟な考え方による採用や保育士への負担軽減を目指した業務改善といった確保のための努力を継続してきました。公立園から民間園への派遣職員が公立園へ戻る際には、民間の運営も考慮した入園調整、職員採用も検討が必要と考えています。</p>	<p>子ども未来課 (学校教育課 回答)</p>
34	3	-	(1)	②	<p>・公立園の民営化 ・保育士の確保 ・クラブ支援員の確保とスキルアップ</p> <p>放課後児童クラブ登録人数 245人 放課後児童クラブの利用を希望するが利用できない児童数 0人</p>	<p>保育士の確保をお願いします。</p>	<p>松下</p>	<p>人口の減少、働く女性の増加、民間園の運営、公立園の働き方改革など様々な状況の把握と、市民のニーズに合わせた対応のため、今後も安定した保育士確保を継続していきます。</p>	<p>子ども未来課 (学校教育課 回答)</p>
35	3	-	(2)	①	<p>ワーク・ライフ・バランスに関するセミナーの実施</p> <p>参加者数80名</p>	<p>コロナ禍で、特に弱い立場の女性のワーク・ライフ・バランスの崩れ、つまり家事・育児負担の増大が全国的に深刻化しつつあります。在宅ワークなど企業がその推進に関心を持つテーマについてのセミナーなどを積極的に開催し、そこでの男性が家事・育児に参画することの企業にとってのメリット等をもっと広報すべきと考えます。</p>	<p>犬塚</p>	<p>御意見を参考に、企業が関心を持つテーマで、かつ企業にとってメリットのある講演が実施できるよう、内容、広報に至るまで十分な検討を行います。</p>	<p>企画政策課・ 商工観光課</p>

### 第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2020年度）

	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2020年度					
					活動指標又は成果指標					
36	3	-	(2)	-	①	ワーク・ライフ・バランスに関するセミナーの実施 参加者数80名	講演会の参加者がいつも同じような顔ぶれに感じるが、広報の方法や対象者の選考はどのようにしているのか。	落合	広報は、事業所へのチラシの送付及びチラシの市内回覧を行っています。 企業にとってメリットのある講演内容を検討し、より多くの参加者を確保できるように積極的な働きかけを行っています。	企画政策課・ 商工観光課
37	3	-	(2)	-	②	育児休業制度を分かりやすくまとめたものを職員に情報提供する 男性の育児休業取得者数 3人	男性の育児取得促進は今後法制度の強化が予定されている待ったなしの課題です。待ちの姿勢ではなく、そうした方向性を見据えて、特に障壁となっている「育児中の収入減という思い込み」を払拭し、実際の収入減少はそれほど大きくならないことをもっと意識的、積極的に広報してほしいと思います。	犬塚	育児休業の取得方法や、収入面に関する情報の周知に努めます。	総務課
38	3	-	(2)	-	②	育児休業制度を分かりやすくまとめたものを職員に情報提供する 男性の育児休業取得者数 3人	妻が出産後に里帰りする場合は実家から戻って来たとき、里帰りしない場合は退院のときなど、男性の育児休業取得を促すタイミングを考えているか。上司や同僚は取得することに対してどのように考えているのか。積極的に考えているのか。	落合	出産時の扶養関係の手続きの際などに、男性職員本人への働きかけを実施しています。職場全体としても、育児休業を取得しやすい環境となるよう努めております。	総務課
39	3	-	(2)	-	②	育児休業制度を分かりやすくまとめたものを職員に情報提供する 男性の育児休業取得者数 3人	近隣市の休暇制度に比べて、御前崎市のそれは進んでいるといえるのでしょうか？実態がわからないので教えてください。	仁平	近隣市と比較しかねますが、御前崎市の休暇制度は国の制度と同等のものとなっております。	総務課
40	3	-	(2)	-	②	育児休業制度を分かりやすくまとめたものを職員に情報提供する 男性の育児休業取得者数 3人	市役所の男性職員は育児休業を取得しているのか。取得している場合は何日くらい取得しているのか。	松下	2020年度の男性職員の育児休業取得者はありませんが、前年度では5日間取得した職員がおります。	総務課
41	3	-	(2)	-	②	育児休業制度を分かりやすくまとめたものを職員に情報提供する 男性の育児休業取得者数 3人	全国的な課題だと思う。最初は取得する勇気が必要だが、何人かが取得すれば一気に進みそうなので、風土づくりが大切だと思う。	杉山	男性職員が育児休業を取得しやすい環境となるよう、引き続き職員全体への働きかけに努めていきます。	総務課
42	4	-	(1)	-	②	防災訓練における講師、市民団体等の派遣。 女性参加者の報告。 男女の固定的な役割を入れ替えた訓練の実施団体 延3団体	コロナ禍での大規模災害の発生リスクはかつてなく高まっています。この機会をとらえ、この取り組みをスピードアップして推進していく必要性が高まっています。コロナ禍だからこそそうした危機意識に訴えて実施できる訓練方法の早急な検討が必要です。	犬塚	令和2年度は、女性視点も含め、新型コロナウイルス対策に伴う広域避難所の受入訓練を比木方面隊（比木地区センター・体育館）の協力を得て実施しました。他の地区についても、実践的な訓練ができるよう計画していくとともに、女性の積極的な訓練参加について呼び掛けていくよう努めていきます。	危機管理課



### 第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2020年度）

質問箇所	計画期間内の取組内容				質問事項	委員	回答	担当課	
	2020年度								
	活動指標又は成果指標								
43	4	-	(1)	-	②	落合	防災事業説明会や各防災訓練の説明会などで、「物資の仕分けは男性、炊き出しは女性」など性別で役割を決めずに、男女で共同作業を行っていただくよう、呼びかけを行っております。今後もより具体的な男女の固定的な役割などを踏まえて、訓練に取り組んでもらうよう依頼していきます。	危機管理課	
							防災訓練における講師、市民団体等の派遣。 女性参加者の報告。 男女の固定的な役割を入れ替えた訓練の実施団体 延3団体	男女の固定的な役割とは何か。自主防災会会長などに具体的に説明したのか。	
44	4	-	(1)	-	②	竹田	他地区の女性における3つの役割分担が決められているのか把握には至っていませんが、今後把握の検討をしていき、防災における女性の登用に繋げていきたいと思います。	危機管理課	
							防災訓練における講師、市民団体等の派遣。 女性参加者の報告。 男女の固定的な役割を入れ替えた訓練の実施団体 延3団体	佐倉地区では、各班から1名女性の会への参加者を決め、防災、地区運動会、お祭りと従事する人を3つの役割分担に分けているが、他地区ではどうか。（防災については、女性ということで炊き出しに特化しているようだが。）	
45	4	-	(1)	-	②	杉山	御指摘のとおり、災害はいつ起きるかわからないので、防災事業説明会や各防災訓練の説明会などの中で、より強く女性の訓練への参加を促していかなければいけないと思います。引き続き参加を依頼していきます。	危機管理課	
							防災訓練における講師、市民団体等の派遣。 女性参加者の報告。 男女の固定的な役割を入れ替えた訓練の実施団体 延3団体	ある程度の強制力をもって女性の参加を促さないと、いつ起きるかわからない震災に間に合わないのでは。	
46	4	-	(1)	-	③	犬塚	女性の視点を取り入れた新型コロナウイルス感染症対策も含めた避難所運営訓練等を、比木地区以外の地区でも行う必要があると感じています。新型コロナウイルス感染症の影響で、講演会等を行うことが難しい状況ですが、どのようにすればより多くの方々に女性視点の防災について伝えることができるか検討していきたいと思います。	危機管理課	
							男女共同参画の視点を取り入れた防災講演会、講座の実施 男女共同参画の視点を取り入れたDVD貸出し団体 延9団体	4-(1)-②に同じで、コロナ禍だからこそその危機意識に訴えて実施できる講座実施方法の早急な検討が必要です。	
47	4	-	(1)	-	③	落合	出前講座等を実施する際に利用させていただきたいと思います。	危機管理課	
							男女共同参画の視点を取り入れた防災講演会、講座の実施 男女共同参画の視点を取り入れたDVD貸出し団体 延9団体	フリージア(男女共同参画啓発団体)が作成した啓発用動画を是非利用してください。	
48	4	-	(2)	-	①	犬塚	女性視点を取り入れた新型コロナウイルス感染症対策に伴う避難所運営マニュアルの作成については、各方面隊や自主防災会と協力して検証、改訂に取り組んでいきます。	危機管理課	
							市民団体等の後援 女性の視点を取り入れたHUGの実施 実施回数 延3回	4-(1)-②に同じです。コロナ禍だからこそその危機意識に訴えて、避難所運営マニュアル策定方法の早急な検討が必要です。	

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2020年度）

	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2020年度					
					活動指標又は成果指標					
49	4	-	(2)	-	① 市民団体等の後援 女性の視点を取り入れたHUGの実施 実施回数 延3回	女性と、自主防や防災指導員の委員会はつくりえないか。 ・マニュアル作成・訓練 ・避難所レイアウト・役割 等 女性が意見を言える場が必要ではないか。	落合	令和3年度から、女性2名の防災指導員が誕生しました。今後、各方面隊・各自主防災会と連携しながら、女性の登用の必要性などを積極的に呼びかけていき、女性が意見を言える場を設けるなど、検討していきたいと思っております。	危機管理課	
50	4	-	(2)	-	② 女性の視点を取り入れた備蓄品配備を促進。 各家庭の備蓄率 37.5%	コロナ禍で「生理の貧困」問題の深刻化が懸念される状況でもあり、この取り組みをより推進していく必要性が高まっています。コロナ下でも実施できる訓練方法の早急な検討が必要です。	犬塚	生理用品などの女性用品の備蓄については、今後も広く周知していきたいと思っております。また、女性の視点を取り入れた新型コロナウイルス感染症対策に伴う避難所運営訓練を比木地区以外の地区についても実施できるよう協力していきます。	危機管理課	
51	4	-	(2)	-	③ 男女共同参画の視点を取り入れた防災アンケートの実施。 マニュアルを見直し、改訂版を作成した地区 3地区	改善点は評価シートに明瞭なので、一刻も早い取組開始を希望します。	犬塚	今後、男女共同参画の視点を取り入れた防災アンケートを実施し、マニュアルの検証、改訂の参考にしながら、マニュアルの作成に取り組めるよう努めます。	危機管理課	
52	4	-	(2)	-	③ 男女共同参画の視点を取り入れた防災アンケートの実施。 マニュアルを見直し、改訂版を作成した地区 3地区	池新田地区センターと災害時テント泊場のマニュアルを提供していただきました。テントはレイプの被害が多いが防犯対策はどうするのか。地区センターでは女性用更衣室が舞台の上で物資の横になっているが、どのように仕切るのか。また男性用更衣室がないが、わたしたち女性は男性が着替えるのを見ているということか。等、女性の視点が取り入れられているとは思わない。女性が意見を言える場が必要。	落合	災害時テント泊場は、池新田方面隊で設置していただいたので方面隊へ内容を伝えますが、テント内での防犯対策や男性用・女性用の更衣室につきましては、今後、自主防災会などと協力し研究をしていきます。また、女性の防災指導員の意見もおいただき、女性の視点も取り入れながら、検討していきたいと思っております。	危機管理課	
53	5	-	(1)	-	① ・女性相談事業の周知と相談体制の強化を行う。 「女性に対する暴力をなくす運動」期間等を活用した広報啓発回数 5回以上	コロナ禍でかつてなくDVの被害が深刻化しています。そうした危機意識を強くもって、具体的取り組みを加速化させてください。	犬塚	広報誌や市ホームページでの相談窓口の周知に引き続き努めるとともに、大人向けのDV講座の実施について検討をしていきます。	福祉課	
54	5	-	(1)	-	① ・女性相談事業の周知と相談体制の強化を行う。 「女性に対する暴力をなくす運動」期間等を活用した広報啓発回数 5回以上	相談方法は電話と来庁だけか。メールやSNSによる相談は行っているか。来庁した際、他人に見られない場所(部屋)はあるのか。被災地ではDV被害が増加するが、危機管理課との連携・調整はしているか。	落合	市では電話と来庁の対応しか行っておりません。そのため、国や県で実施しているメールやSNSの相談窓口を案内しております。来庁された際は、個室で相談を聞き相談者への配慮を行っています。災害が起きた際のDV相談窓口について迅速な対応ができるよう、体制づくりを検討していきます。	福祉課	
55	5	-	(1)	-	① ・女性相談事業の周知と相談体制の強化を行う。 「女性に対する暴力をなくす運動」期間等を活用した広報啓発回数 5回以上	特に他人に知られたくない内容が多いため、守秘義務を持った相談員の存在は大事だと思う。女性相談事業の周知には更に力を入れることが重要。	竹田	毎年行っている広報誌への掲載に加え、市ホームページでの掲載も行い、より多くの市民に女性相談窓口を認知してもらえるよう引き続き努めていきます。	福祉課	



第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2020年度）

質問箇所	計画期間内の取組内容				質問事項	委員	回答	担当課
	2020年度							
	活動指標又は成果指標							
56	5	(1)	②	・中学生を対象にデートDV防止講座を開催する。 中学生向けのデートDV防止講座の開催 全校実施	中高生など若年層への啓発は良いが、一般の市民向けにDV、虐待防止の啓発はしているのか。どういった行為がDVで虐待なのか、理解せずに行きに至ったり、受けている人もいないのではないか。	落合	広報の掲載や啓発品の配布を行っています。大人向けのDV講座について実施の検討をしていきます。	福祉課・企画政策課
57	5	(1)	②	・中学生を対象にデートDV防止講座を開催する。 中学生向けのデートDV防止講座の開催 全校実施	中学生を対象にしたデートDV防止講座は大変良い事業だと思います。	松下	中学生に合った講座内容を展開していけるよう、学校側の意向も反映しつつ、今後も継続していきます。	福祉課・企画政策課
58	5	(1)	②	・中学生を対象にデートDV防止講座を開催する。 中学生向けのデートDV防止講座の開催 全校実施	継続が大事だと思う。	杉山	今後も講座内容を精査しつつ、DVIについての認知度が上がるよう継続的な実施に取り組んでいきます。	福祉課・企画政策課
59	5	(2)	①	・ハラスメントに関する国・県等のリーフレットの配布 ・ホームページ・広報誌・ケーブルテレビ等を活用した広報 セクハラ・パワハラ防止に向けた研修等の啓発機会提供回数 年12回以上(月1回以上)	オンライン方式や、対面とのハイブリッド方式など、多様な方法を検討してください。	犬塚	今年度の講演会から、オンラインと対面のハイブリッド方式を検討しています。今後も企業や個人にとって参加しやすい方法を検討してまいります。	企画政策課・商工観光課
60	6	(1)	①	・事業のPR ・対象者の適正な把握 自立支援給付金受給者数 1人	コロナ禍で生活に困っている人が多いと思うが、他の制度で十分なのか。	落合	ひとり親世帯臨時特別給付金により支援を行っています。	こども未来課
61	6	(1)	③	・事業のPR ・対象者の適正な把握 児童扶養手当受給者数 160人(見込み数)	とても難しい問題だと感じている。安易な離婚になっていないか。福祉に甘えていないか。本当に困っている人に支援が行き届いているか。本当に支援が必要かどうかの精査が必要。	竹田	受給者への聞き取り調査や訪問調査により現状を把握し、適正に受給されているか確認を行っています。	こども未来課
62	6	(3)	②	行政情報等の文書やチラシの多言語化 ◎多言語化対応する文書等の数年60件以上(月5回以上)	タイ語・ベトナム語・インドネシア語の文書やチラシも増やして欲しい。市民課と連携して、国籍情報を共有して支援を拡大して欲しい。	杉山	ポルトガル語以外の翻訳は通訳・翻訳協力員の協力によるものであり、現在対応できる言語に限られているため、文書の多言語化と同時に協力員の確保も進めていきます。	企画政策課
63	7	(1)	②	がん検診の周知 再勧奨通知の発送	受診率が低いのではないかと。会社や各種団体での受診者もいると思うが、市全体の受診者は把握している	竹田	受診率は国・県に比べて高い傾向が続いています。市のがん検診以外の検診で受診されている方の把握はできていません。国の推計値では市全体の受診率	健康づくり課

### 第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2020年度）

質問箇所	計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課	
	2020年度						
	活動指標又は成果指標						
63	7	(1)	②	杉山	は高い傾向です。達成率は目標に対してどれだけ達成できたかを示しています。	子ども未来課	
						乳がん検診の受診率25% 子宮がん検診の受診率22%	のか。 受診率と達成率の違いは何か。
64	7	(1)	②	松下	御意見ありがとうございます。回覧や広報誌、ホームページ等で周知をしておりますが、今後も周知に努めていきます。	健康づくり課・ 子ども未来課	
						がん検診の周知 再勧奨通知の発送 乳がん検診の受診率25% 子宮がん検診の受診率22%	がん検診の周知がもっと必要ではないか。
65	7	(1)	②	杉山	御意見ありがとうございます。現在ナッジ理論等を取り入れた案内を作成し、受診勧奨を行っているところです。今後もより工夫していきます。	健康づくり課・ 子ども未来課	
						がん検診の周知 再勧奨通知の発送 乳がん検診の受診率25% 子宮がん検診の受診率22%	がんの罹患数が増加しているため、チラシ等の構成を見直し、受診意欲を高める工夫が必要なのでは。
66	7	(1)	③	杉山	いつもありがとうございます。今後もニーズに合った講座ができるよう取り組んでまいります。	健康づくり課・ 子ども未来課・ 高齢者支援課	
						健康講座 健康講座の参加者 延べ人数 100人	会社としても活用させてもらっています。継続することに意味があるので、今後も続けていただきたい。旬なニュースをテーマにするなど、工夫が必要かと思う。
67	7	(2)	②	落合	療育教室等で毎回相談を実施し、関係機関とも情報共有しながら、保護者の身体的精神的負担の軽減を図っています。妊娠時から障害が分かった場合も、保護者の気持ちに寄り添い、継続して関わっています。 ※コーディネーターの配置は学校教育課	子ども未来課	
						・支援体制の整備 コーディネーターの人数 1人	知的・発達などの障害をもつ子の保護者のサポートはどのようなシステムで行っているか。妊娠時から障害がわかっている場合や、出産時、育児期などにおいて心のケアが必要だと思う。
68	8	(1)	①	竹田	育児体験（抱っこ、オムツ・衣類交換）を通して親子の関わり方を伝えるとともに、父母の育児負担感軽減のためのサービス紹介も行っています。	子ども未来課	
						・事業のPR パパママセミナー参加者のうち男性の割合 50%	単に男性の参画だけの問題ではなく、将来的にネグレクトや虐待の防止へもつながるようなものにしていけたらと思う。
69	8	(1)	①	杉山	パパママセミナーに参加される方は意識が高く、夫婦で協力し育児や家事を行う様子が伺えます。母子手帳交付や新生児訪問等、個別面接の中で、父親及び周囲の協力について話をしています。	子ども未来課	
						・事業のPR パパママセミナー参加者のうち男性の割合 50%	何回かに分けて実施しても良いのでは。どうしても男性は少し手伝うことで満足し、妻との意識にギャップが生まれてしまう。精神的な面も教育した方が良いと思う。
						・介護教室の男性の参加促進	各サービス事業所の講座との二重開催を解消することも、大事ですが、より各事業所との連携を強化し、共催

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票 (年度版:2020年度)

	質問箇所				計画期間内の取組内容	質問事項	委員	回答	担当課	
					2020年度					
					活動指標又は成果指標					
70	8	-	(1)	-	②	介護教室の男性の参加割合 28%	一層大規模な講座等を開催し、様々な方法で一層規模拡大し質の良い講座等を提供できないでしょうか。	犬塚	認知症総合支援事業として家族交流会を実施しています。R2年度はコロナ感染拡大防止のため中止しましたが、安全に人が集まれる場所や方法を検討していきます。	高齢者支援課
71	8	-	(1)	-	②	・介護教室の男性の参加促進 介護教室の男性の参加割合 28%	料理教室などと組み合わせて開催しないのか。介護する人の心のケアに対する事業は何かしているか。	落合	特に認知症の方を介護する「男性養護者」への支援として、直接訪問したり、窓口で介護の苦勞を傾聴してアドバイスしたり、また介護支援専門員を通じた後方支援を行っています。(介護支援専門員の相談対応件数はH30年に延べ440件、R元年466件、R2年482件と年々増加)	高齢者支援課
72	8	-	(2)	-	①	・会員の募集 ・事業のPR ファミリー・サポート・センター登録者数 90人	自分がサポートするとなると、子どもにケガをさせないか心配ですが、そのようなときに何か取り決めなどありますか。	落合	会員は入会時に保険(提供会員は傷害保険、賠償責任保険、依頼会員は子ども傷害保険)に加入しています。	子ども未来課
73	8	-	(2)	-	①	・会員の募集 ・事業のPR ファミリー・サポート・センター登録者数 90人	登録者に対して利用者数はどれくらいか。制度の周知にも関わると思っています。	竹田	令和2年10月現在の登録者数は提供会員17名、依頼会員84名となっています。令和2年度の依頼者数は延べ90名です。今後も事業のPRに努めていきます。	子ども未来課
74	8	-	(2)	-	③	新たな家庭教育支援員の養成事業の実施 家庭教育支援員の養成人数 8人	「もぐもぐ食堂」の認知度は高いと思うが、「あそび塾」はどうか。核家族化が進み、孤独感を感じている母親も多いのではないか。そういった母親の居場所になることは有意義であると思う。	竹田	子ども未来課と連携し、検診時に声掛けやチラシ配布を行っています。「あそび塾」に参加していただいている方、一人ひとりに寄り添い、信頼関係を築いていきます。	社会教育課・ 企画政策課
75	9	-	(1)	-	①	統計資料・関連情報を広く収集 男女共同参画の実態を情報提供する回数 年1回以上	国や他の自治体等の各種調査データを一元化してまとめ、市としてのジェンダー統計一覧のようなものを作成し、常にそれにだれでもアクセスできるような方策を取ることが望まれると思います。	犬塚	御意見を参考に、各種調査データを収集し情報をまとめ、広報紙やHP等による情報発信に努めます。	企画政策課
76	9	-	(1)	-	①	統計資料・関連情報を広く収集 男女共同参画の実態を情報提供する回数 年1回以上	有業率は増加傾向かもしれないが、どうしても時間の制約などがあり、就きたい職ではなく、仕方なく働いているといった人が多いように思う。	杉山	育児中等で就業時間に制約がある人でも職業の選択ができるよう、企業に対して短時間勤務やテレワーク等多様な働き方の推進を検討します。	企画政策課
77	9	-	(2)	-	②	男性が家事・育児・介護への参画するための情報提供	フリージア(男女共同参画啓発団体)が作成した啓発動画を是非利用していただき、	落合	講演会開始前の待ち時間にいくつかのショート動画を添付等、活用方法を検討します。	企画政策課



### 第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2020年度）

質問箇所	計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課		
	2020年度							
	活動指標又は成果指標							
			男性が家事・育児・介護への参画するための情報提供・講座の開催 月1回以上（年12回以上）					
78	10	(1)	①	小中学校における男女共同参画の視点に立った道德教育の実施	高齢者の慣習やしきたりといった固定観念を崩すことは至難の技。やはりこれからの世代の人たちへの働きかけが最も重要になると思う。	竹田	小中学校では、男女共同参画の教育をこれまでずっと意識し大切にしてきました。道德教育やキャリア教育に限らず、日々の学級活動、校内行事など様々な場面で一人一人が活躍する機会を価値づける指導を心がけています。今後も継続し指導をしていきます。	学校教育課
			②	小中学校における男女共同参画の視点に立った道德教育の実施率 全校実施	高齢者の慣習やしきたりといった固定観念を崩すことは至難の技。やはりこれからの世代の人たちへの働きかけが最も重要になると思う。	竹田	同上	学校教育課
80	10	(1)	③	小中学校における男女共同参画の視点に立ったキャリア教育の実施	高齢者の慣習やしきたりといった固定観念を崩すことは至難の技。やはりこれからの世代の人たちへの働きかけが最も重要になると思う。	竹田	同上	学校教育課
				小中学校における男女共同参画の視点に立ったキャリア教育の実施率 全校実施				