

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票 (年度版:2021年度)

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2021年度					
					活動指標又は成果指標					
1 男性 中心 型 労働 慣行 変革 と 女性 の 活躍 推進	1	1	(1)	①	・イクボスに関する情報をホームページや広報誌等で提供 ・イクボスに関する講演等の実施	この取り組みによって、職員の労働時間や、子どもの体調不良等による突然の休み等への理解が変わったのか。職員自身が評価した結果でないとは正につながったかわからないのではないか。	山口	現在、職員に対するアンケートは実施しておりませんが、庁内の実態把握のためにも、イクボスやワークライフバランスに関する実態調査の実施を検討させていただきます。	企画政策課	
	2	1	(1)	②	女性職員の研修会受講率 行政法研修、民法研修等の女性職員受講率45%以上 (職員全体に対する女性の割合45%:2018.4.1現在)	女性職員を指名し受講とありますが本当にこれで良いのでしょうか。女性側の意識としてどうか知りたい。	植田	原則公募制で研修を実施しています。定員に満たない場合のみ、男女比率や過去の受講状況をふまえて、受講を促しております。	総務課	
	3	1	(1)	②	女性職員の研修会受講率 行政法研修、民法研修等の女性職員受講率45%以上 (職員全体に対する女性の割合45%:2018.4.1現在)	働き方改革によって子育てしやすい職場環境になっているのか。管理職の育成については、市役所の管理職になるためのプロセスを知らない委員が評価できることなのか。	山口	時差出勤、テレワーク制度の実施が広がっています。人事評価の結果や自己申告による昇格意欲等を、昇給昇格に反映しています。	総務課	
	4	1	(2)	①	・制度の啓発と人材発掘を行う。 ・やまももネット登録者スキルアップ講座・交流会の実施 やまももネット新規登録者数(5名/年)	そもそも「やまももネット」って何?という人が周囲の大半。様々な集会の場を活かす等、もっともっと啓発活動が必要。	竹田	講演会等、人の集まる場を活用するとともに、広報誌、市ホームページ、市公式ライン等、あらゆる手段を使って引き続きやまももネットの啓発に取り組んでいきます。	企画政策課	
	5	1	(2)	①	・制度の啓発と人材発掘を行う。 ・やまももネット登録者スキルアップ講座・交流会の実施 やまももネット新規登録者数(5名/年)	女性委員の積極的な登用の部分で参加する、参加してもらいたい女性の意識はどのような感じか知りたい。	植田	実際に、委員を受けることに対して消極的な考えの女性が多数いることも事実です。市の様々な事業に女性の意見を反映させるためにも、女性自身の意識改革や、女性リーダーの育成、さらに、女性委員を受け入れる環境づくりに努める必要があると考えます。	企画政策課	
	6	1	(2)	②	・女性のキャリア形成支援に特化した研修プログラムの作成 ・ロールモデルの紹介や企業における好事例等の情報提供 女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 20名	拡充に向けてのさらなる取り組み推進をお願いいたします。全国の他市町や男女共同参画センターの取組推進事例なども参考にされるといいかもしれません。国立女性教育会館のサイトから、全国の拠点施設の事業内容が検索できますからご参考になさってください。https://winet.nwec.go.jp/sisetu/	犬塚	参考にさせていただきます。	総務課・ 企画政策課	
	7	1	(2)	③	女性職員に対するキャリアアップ研修への計画的な参加勧奨 【再掲】女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 20名	女性が仕事に生きがいを持ち、管理職を目指そうと思える環境づくりが大切だと思います。「イクボス」の推進や働き方改革も環境づくりにつながっていくと考えると力を入れていかねばいけない取組です。研修もやられている感ではなく、本人の意欲向上につながる研修会にするために具体的にどんな研修を行おうと考えているのでしょうか。	石山	原則公募制で研修を実施しています。本人が意欲を持って研修に参加できるよう実施しております。	総務課	
	8	1	(2)	③	女性職員に対するキャリアアップ研修への計画的な参加勧奨 【再掲】女性のキャリア形成に関する講座への参加者数 20名	そもそもキャリアアップには性差があるのでしょうか。これは男女同じだと思いますがどうでしょうか。	植田	キャリアアップに性差は無いと考えます。	総務課	

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2021年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課	
					2021年度						
					活動指標又は成果指標						
2 政策・方針決定過程への女性参画の推進	9	2	-	(1)	-	①	・女性人材バンク「やまももネット」の活用を促すなどして女性の登用促進への周知を行う。	それぞれの審議会、委員会は、公募はしないのでしょうか。商工会や回覧、ライン等を使って募集して、応募時に、なぜ応募したのかの理由をそれぞれの審議会、委員会に合った400字くらいの作文を書かせ、面接で決める等したらどうか。やまもものレベルが分からないから、決めにくいのではないかと。	落合	審議会、委員会等の委員の公募については、決定方法も含めて検討させていただきます。 やまももネットについても、庁内への周知を継続して行います。	全課
							市の審議会等における女性委員の割合 30%				
	10	2	-	(1)	-	①	・女性人材バンク「やまももネット」の活用を促すなどして女性の登用促進への周知を行う。	割合はどの程度が適正なのか。本来で行けば50%でしょうか。	植田	組織のなかで少数派グループの割合が3割となったときに、組織全体の意見は変化する(黄金の3割)と言われているため、最低限目指すべき数値として設定しています。御意見の通り、男女が同じくらいの割合で組織された審議会、委員会の姿が望ましいと考えます。	全課
							市の審議会等における女性委員の割合 30%				
	11	2	-	(2)	-	①	御前崎市ホームページやチラシ等を市役所内に配架等での情報提供	そもそも、本来は女性の割合を〇〇%とかではなく、男女関係なく、力量のある者が登用されることが重要。女性だから×の意識はいけないが、女性を入れれば良いという考え方も×。	竹田	取組である「企業への女性管理職登用の促進についての情報提供と啓発」への回答ではありませんが、多様性の観点から御意見のとおりと考えます。	商工観光課・企画政策課
							月1回、年12回以上の情報提供				
	12	2	-	(2)	-	①	御前崎市ホームページやチラシ等を市役所内に配架等での情報提供	的外れかもしれないが、女性の管理職登用、キャリアアップがなぜ必要なのか。給料、発言力、決定権か。立場に関わらず自分の意志や意見が言えるような職場の雰囲気とフォローしあえる体制が整っていることが重要だと思うがどうか。	山口	取組である「企業への女性管理職登用の促進についての情報提供と啓発」への回答ではありませんが、自分の意志や意見が言えるような、いわゆる働きやすい職場づくりは、各企業にとって重要な案件であり重要であると考えます。	商工観光課・企画政策課
月1回、年12回以上の情報提供											
13	2	-	(2)	-	②	防災事業説明会等で、自主防災組織における男女共同参画を促す。	できれば、防災委員の割合を増やしてほしい。	落合	防災事業説明会などで女性の委員の登用をお願いしています。今後も女性委員の割合を増やしていただけるよう、積極的に女性の登用を呼びかけていきます。	危機管理課	
						自主防災組織の各班において、男女双方が配置されている割合 45%					
14	2	-	(2)	-	②	防災事業説明会等で、自主防災組織における男女共同参画を促す。	災害時、女性リーダーの必要性を切に感じています。そのためにも自治会にどう働きかけていくのかの具体策はどのように考えているのでしょうか。現在の状況把握をし、どうして女性が必要なかを伝えたり、女性担当の仕事を実際にあげたりして、必要性を理解してもらうことを積極的に行うことが大切と考えます。	石山	ご意見のとおり、女性リーダーの必要性は我々も感じております。防災事業説明会等で性別にとられない委員の選出を心掛けています。	危機管理課	
						自主防災組織の各班において、男女双方が配置されている割合 45%					
15	2	-	(2)	-	③	1)総代会議や町内会長会議等での女性登用の啓発状況	町内会などの役員については、最初に候補者を出す段階で男性だけに限定しないでほしい。秋頃には次の年度の役員を決めていくので、その時期に説明会をしないのか。	落合	町内会等の女性役員の選出については、それぞれの地域の事情や、地域に根強く残る男性中心社会の慣習やしきたりにより、すぐには進まないのが現状ですが、課題として捉えている町内会もあるため、引き続き町内会長会議等で啓発していきます。	企画政策課	
						2)行政協力員における女性の割合(132人中)					
							1)啓発回数 2回/年				
							2)女性登用数 1人				

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版:2021年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2021年度					
					活動指標又は成果指標					
2 女性 政策・参 画の方 針の推 進過 程への	16	2	-	(2)	-	④ 市役所における女性管理職の割合（一般行政係長以上）	女性職員の本音を聞き取るアンケート等をとったことがありますか。 もしなければアンケートをとり、何がハードルとなっているのか、そこから見えてくるものがあるのではないのでしょうか。既にアンケートを実施しているのであれば、そのアンケートを誰が集計するのかで回答が変わる可能性があると考えます。 女性同士で回答集計をしてから部課長に公表するといったことは考えられませんか。	落合	自己申告に併せて一般行政職員の昇格意向があるか確認しております。	総務課
						30.0%				
17	2	-	(2)	-	④ 市役所における女性管理職の割合（一般行政係長以上）	女性の考える能力開発、昇任を考慮すべきではないか。	植田	本人が考える能力開発ができるよう、様々な研修を本人が選べるよう対応しております。	総務課	
					30.0%					
3 ワーク・ ライフ・ バラン スの実 現を可 能にし る職 場環 境の 整備	18	3	-	(1)	-	② ・保育士の確保 ・クラブ支援員の確保とスキルアップ 放課後児童クラブ登録人数 250人 放課後児童クラブの利用を希望するが利用できない児童数 0人	支援員の人数は足りているのですか。	落合	各クラブ、毎年登録人数が増加傾向にあり、支援員が足りないクラブがあります。その都度、支援員の募集を行っています。	こども未来課
						・保育士の確保 ・クラブ支援員の確保とスキルアップ 放課後児童クラブ登録人数 250人 放課後児童クラブの利用を希望するが利用できない児童数 0人				
	19	3	-	(1)	-	② ・保育士の確保 ・クラブ支援員の確保とスキルアップ 放課後児童クラブ登録人数 250人 放課後児童クラブの利用を希望するが利用できない児童数 0人	民営化により保育士不足は解消しているのか。実態はそうは思えないが、民営化の利点は何か。	竹田	保育士不足はなかなか解消されない現状です。民営化のメリットとしては、延長保育や土曜保育などの保育サービスが拡張されること等があげられます。	こども未来課
						ワーク・ライフ・バランスに関するセミナーの実施 参加者数80名				
20	3	-	(2)	-	① ワーク・ライフ・バランスに関するセミナーの実施 参加者数80名	男性のワークライフバランスも必要ではないか。視点で行くと男性へ家庭、地域へのコミットがそもそも必要なのか。視点の部分で上記の(1)-①とずれていないか。	植田	御指摘のとおりワークライフバランスとは、年齢や性別を問わず働くすべての人に関係する考え方であり、もちろん男性にとっても必要であると考えます。男性も仕事だけでなく、家庭や趣味、地域活動といった「仕事以外の生活」との調和をとり、その両方を充実させるような生活を送ることによって、働き方改革や離職率の低下、生産性の向上につながると考えます。	企画政策課・ 商工観光課	
					② 育児休業制度を分かりやすくまとめたものを職員に情報提供する 男性の育児休業取得者数 4人					
21	3	-	(2)	-	② 育児休業制度を分かりやすくまとめたものを職員に情報提供する 男性の育児休業取得者数 4人	2022年度4月から改正育児・介護休業法が施行され、育休対象職員への制度周知と取得意向確認や環境整備が義務化されました。市民へのロールモデルを市役所から輩出するためにも、強力な取組推進をぜひお願いします。	犬塚	女性の取得率100%となりましたが、男性職員の取得率は低い状況です。男性職員が取得しやすいよう周知を行います。	総務課	
					② 育児休業制度を分かりやすくまとめたものを職員に情報提供する 男性の育児休業取得者数 4人					
22	3	-	(2)	-	② 育児休業制度を分かりやすくまとめたものを職員に情報提供する 男性の育児休業取得者数 4人	未就学児がいる家庭は、男性の育児休業はある程度強制的にしたらどうか。 出産直後に休暇を取らない場合は、年間で取得できる日数を必ず取るとかしたらどうか。	落合	男性職員へ強制するのは難しいと考えますが、男性職員が取得しやすいよう周知を行います。	総務課	
					② 育児休業制度を分かりやすくまとめたものを職員に情報提供する 男性の育児休業取得者数 4人					

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版:2021年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2021年度					
					活動指標又は成果指標					
4 男女双方の視点に立った防災活動の推進	23	4	-	(1)	②	防災訓練における講師、市民団体等の派遣。女性参加者の報告。	具体的な役割を説明できていますか。重要な点として、炊き出し等ではなく、訓練の計画などの役割を女性にも担ってもらっていますか。	落合	防災事業説明会や各防災訓練の説明会で、訓練への女性の積極的な参加については、役割を含め説明しています。また、方面隊・自主防災会役員の女性登用についても、働きかけを行っています。しかし、訓練の計画作成を女性が担っているか否かの把握には至っていません。今後、訓練の説明会等で、訓練計画作成に女性も加わってもらえるよう促していきたいと思います。	危機管理課
						男女の固定的な役割を入れ替えた訓練の実施団体 延4団体				
	24	4	-	(1)	②	防災訓練における講師、市民団体等の派遣。女性参加者の報告。	女性側の視点は必要。どのようなニーズ、問題点があるか知りたい。	植田	例えば、女性や乳幼児、介護者などに必要な備蓄品や防災資機材を把握することができます。また、避難所の運営や専用スペースの活用など女性側の視点に立った考えを取り入れることができると思います。その他にも女性の視点の必要性を研究していきます。	危機管理課
						男女の固定的な役割を入れ替えた訓練の実施団体 延4団体				
	25	4	-	(1)	②	防災訓練における講師、市民団体等の派遣。女性参加者の報告。	女性の参加者について、どのような方法で参加を呼び掛けたのかを知りたい。また、防災訓練において市民団体等の派遣を行ったのであれば、派遣団体や内容について知りたい。	山口	防災事業説明会や各防災訓練説明会で、訓練への女性の参加をお願いしています。各自主防災会で市民団体等の派遣を行ったか否かまで把握に至っておりません。今後も訓練へ積極的に女性が参加していただけるよう呼び掛けていくよう努めます。	危機管理課
						男女の固定的な役割を入れ替えた訓練の実施団体 延4団体				
	26	4	-	(1)	③	男女共同参画の視点を取り入れた防災講演会、講座の実施	講演会もいいかもしれませんが、聞いて「ああ、良かった良かった」で終わらないように。講座としてグループワークなど話し合う機会が必要ではないかと思いますが、どうでしょうか。	落合	今後も女性の視点を取り入れた講演会を実施していきたいと考えていますが、講師の話を聞くだけでなく、御意見のとおり、グループワークなどの皆で話し合う機会の必要性を感じておりますので、今後検討していきます。	危機管理課
						男女共同参画の視点を取り入れたDVD貸出し団体 延12団体				
27	4	-	(2)	①	市民団体等の後援	少しでも安全で安心な避難生活ができるように協力させていただきます。	落合	今後も女性視点を取り入れた避難所運営の必要性を促していきたいと思いますので、ご協力を願います。	危機管理課	
					女性の視点を取り入れたHUGの実施 実施回数 延4回					
28	4	-	(2)	①	市民団体等の後援	ニーズを知るためにアンケート調査など行わないのか。	植田	女性視点を取り入れたアンケート調査の必要性を感じておりますので、実施を検討していきたいと思います。	危機管理課	
					女性の視点を取り入れたHUGの実施 実施回数 延4回					
29	4	-	(2)	②	女性の視点を取り入れた備蓄品配備を促進。	防災リュックの補助金申請などはどのくらいあるのですか。基本は自助努力なので、もっと市民に積極的にPRできないでしょうか。(ケーブルテレビで随時流す等)	落合	平成29年度から令和3年度までの補助申請件数は748件となります。(2回目以降の申請件数含む) 防災事業説明会での周知や、チラシの回覧、市のホームページに掲載しPRを行っています。補助金制度は今年度で終了を予定しておりますが、今後も各家庭の備蓄品や生理用品などの女性用品の備蓄について積極的な周知が必要と考えます。今後も、備蓄品のローリングストックを含め、市民の皆様への、より積極的なPR方法を検討していきます。	危機管理課	
					各家庭の備蓄率 40%					
30	4	-	(2)	②	女性の視点を取り入れた備蓄品配備を促進。	成功例がある自治体の具体案を提示しながら促しているのか。	山口	成功例がある自治体の具体案は特に掲示しておりません。今後、他市の情報収集を行い、周知方法を検討していきたいと思います。	危機管理課	
					各家庭の備蓄率 40%					

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2021年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課												
					2021年度																	
					活動指標又は成果指標																	
4 男 防 女 災 双 活 方 動 の 視 点 進 に 立 っ た	31	4	(2)	③	男女共同参画の視点を取り入れた防災アンケートの実施。		マニュアルは、災害発生～3日、3日～10日など時系列で細部のマニュアルが必要と考えます。池新田のマニュアルを見ましたが、これでは実践的ではありません。土台になる統一したマニュアルを市民（民間・防災士など）と共に話し合い、作成しておく必要があるのではないのでしょうか。土台を基に各地域に合ったマニュアルを修正していけばいいのではないのでしょうか。 避難所については、原発事故を想定して広域避難が必要になります。決められた避難先で、御前崎市民だけで避難所の運営をしなければならないので、自主防災会の自立ができるように、誰もが避難所運営ができるようにしていかなければならないと思います。 マニュアルを見直し、改訂版を作成した地区 4地区 協力しますから、土台となる御前崎市のマニュアルを作りますか。 また、自治会長が自主防災会長を兼務していることも考えていかなければならないと思いますがいかがでしょうか。	落合	市民目線で、御前崎市として土台となるものを作成しておく必要性を感じています。また、広域避難において、避難先で御前崎市民が主体となって、避難所運営をできるようにしていく必要があると考えておりますので、ぜひ、ご協力いただければと思います。 自治会長が自主防災会長を兼務している件につきましては、これまで各地域の実情において、選任されていると思います。しかしながら、自治会長としての任期の問題など課題も多いため、地域が継続して活動しやすい組織の運営方法を検討してまいります。	危機管理課												
					男女共同参画の視点を取り入れた防災アンケートの実施。 マニュアルを見直し、改訂版を作成した地区 4地区						防災に関しては、委員のうちの女性の割合を%で提示し、女性の人員を満たしていく必要がある。	竹田	女性の委員が何%必要なのかを研究し、マニュアルに記載していけるよう検討します。	危機管理課								
5 女 性 に 対 す る 暴 力 の 根 絶	33	5	(1)	①	・女性相談事業の周知と相談体制の強化を行う。 「女性に対する暴力をなくす運動」期間等を活用した広報啓発回数 5回以上		年間、どのくらいの方が相談に訪れるのでしょうか。	落合	令和3年度の相談件数は来庁や電話相談を合わせて、16件でした。そのうち、DVに関する相談が6件、DV以外の家庭内相談等が10件でした。	福祉課												
					・女性相談事業の周知と相談体制の強化を行う。 「女性に対する暴力をなくす運動」期間等を活用した広報啓発回数 5回以上						女性だけの問題ではないので、ジェンダー平等の視点を盛り込んではどうか。	山口	身体的に女性が弱い立場に陥りやすいため、女性への相談を主としています。なお、女性に限らず相談があった場合には、傾聴し、関係機関につなぐ等の対応をしています。	福祉課								
					・中学生を対象にデートDV防止講座を開催する。 中学生向けのデートDV防止講座の開催 全校実施										その行為がDVや暴力と知らずにいることが多いと思いますが、市内でどのくらいの相談があるのですか。	落合	学生が市の女性相談窓口へ相談に来たケースはありません。悩みを抱えた場合、スクールソーシャルワーカーや養護教諭へ相談をされています。	福祉課・ 企画政策課				
					・中学生を対象にデートDV防止講座を開催する。 中学生向けのデートDV防止講座の開催 全校実施														DV加害者に話を聞くと、自身の子どもときの成育歴の中でDVを受けていた人が大変多いと聞く。若年層への啓発は是非とも必要。中学生向けのデートDV防止講座はコロナ禍でも実施されたのか。今現在、DV被害の対象者がいるとしたら、一人で抱え込まず、相談できる人、場所を提供するという指導も必要。	竹田	デートDV講座につきましては、中止せず感染症対策を講じた上で実施しています。 講座内で、人に相談することの大切さを伝え、身近な相談窓口の紹介をしています。	福祉課・ 企画政策課
					・ハラスメントに関する国・県等のリーフレットの配布 ・ホームページ・広報誌・ケーブルテレビ等を活用した広報 セクハラ・パワハラ防止に向けた研修等の啓発機会提供回数 年12回以上(月1回以上)																	

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版:2021年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課		
					2021年度							
					活動指標又は成果指標							
5 女性に対する暴力の根絶	38	5	(2)	①	・ハラスメントに関する国・県等のリーフレットの配布 ・ホームページ・広報誌・ケーブルテレビ等を活用した広報	セクハラ・パワハラ、最近ではマタハラという言葉も聞きます。女性が職場で長期に活躍するためにも、防止に努めることが大切です。どの職場でどのようなハラスメントが起こっているのか、現状把握はできているのでしょうか。現状を知ること対策が考えられると思います。	石山	ハラスメントに関する現状把握は非常に重要であると考えますが、難しいのが現状です。他市町の事例を調査・研究するとともに、各事業所や団体に向けて、より一層ハラスメント防止のための啓発に努めます。	企画政策課・ 商工観光課			
					セクハラ・パワハラ防止に向けた研修等の啓発機会提供回数 年12回以上(月1回以上)							
					1)ハラスメント防止に向けた啓発・研修会の開催による未然防止への意識づけ 2)メンタルヘルス・ハラスメント相談窓口の設置(開設)、利活用	改正労働施策総合推進法が2022年4月から施行され、パワハラ防止措置が中小企業にも義務化されました。さらに、セクハラに加え、性的マイノリティへのハラスメントやマタニティ・ハラスメントへの防止措置も国から注意喚起されています。この機会にぜひこうした制度変更の周知徹底をお願いします。				犬塚	庁舎内ネットワークを利用して、ハラスメント防止の周知を実施しております。	総務課
1)コンプライアンス研修会 1回/年 2)相談件数 年60件												
1)ハラスメント防止に向けた啓発・研修会の開催による未然防止への意識づけ 2)メンタルヘルス・ハラスメント相談窓口の設置(開設)、利活用	市役所の中での相談は1年間にどのくらいあるのですか。相談しやすい環境になっていますか。	落合	外部委託によりなんでも相談を実施しています。出張相談、電話相談、メール相談、委託先カウンセリングオフィスでの面談、ZOOM相談が可能となっています。相談件数は年間60件となります。	総務課								
1)コンプライアンス研修会 1回/年 2)相談件数 年60件												
6 生活上様々な困難を抱える人々への支援	41				6	(1)	①	・事業のPR ・対象者の適正な把握	「困難な問題を抱える女性支援法」が2022年5月19日国会で成立し、母子家庭支援も強力に実施することが今後求められてきます。今まで以上に取組強化をお願いします。	犬塚	窓口での案内、チラシの配布、ホームページの掲載により、より一層の周知を図っていきます。	こども未来課
		自立支援給付金受給者数 1人										
		・事業のPR ・対象者の適正な把握	自立支援給付受給者数 1人 とありますが、この1人は1人まで減らしたいということですか。一時的にでも必要な方には何人でも支給してほしいです。その後の自立促進の職業訓練、教育訓練、ハローワークとのマッチング、子育て支援など様々な方法で少しずつ受給者を減らしていくことであって、人数を成果指標にする内容ではないように思いますがいかがでしょうか。	落合				人数は前年度の実績をもとに見込みの人数を出しています。自立支援給付金を必要とされている方に利用いただけるよう周知に努めていきます。	こども未来課			
		自立支援給付金受給者数 1人										
		・事業のPR ・対象者の適正な把握	自立支援給付金制度は、経済的自立のために利用者が増えるといいが、どのような場でどのように周知されているのか。									
自立支援給付金受給者数 1人												
・事業のPR ・対象者の適正な把握	数値を知りたいです。(母子家庭・何件、父子家庭・何件、生活基盤が不安定な家庭・何件)不安定な家庭で自立をしようとしている家庭がどの程度なのか。また自立できない理由は何か。分かれば知りたいです。(問題点の洗い出し)	植田	令和3年度の児童扶養手当の受給者数は、母子家庭160名、父子家庭7名でした。自立できない理由としては、新型コロナウイルスの影響による収入の減少等が原因と思われます。		こども未来課							
自立支援給付金受給者数 1人												
・事業のPR ・対象者の適正な把握	未就園児がいる場合の体制は整っているのか。			山口		就労支援として入園調整を行っています。	こども未来課					
自立支援給付金受給者数 1人												

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版:2021年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2021年度					
					活動指標又は成果指標					
6 生活上 様々な 困難を 抱える 人々へ の支援	46	6	(1)	②	・事業のPR ・対象者の適正な把握 児童扶養手当受給者数 75人(見込み数)	「困難な問題を抱える女性支援法」が2022年5月19日国会で 成立し、母子家庭を中心とする一人親家庭支援も強力に実 施することが今後求められてきます。今まで以上に取組強化 をお願いします。	犬塚	一人親家庭を支援強化するため、制度の周知及び適正な支給に努めま す。	こども未来課	
	47	6	(1)	②	・事業のPR ・対象者の適正な把握 児童扶養手当受給者数 75人(見込み数)	現状50人、見込み減っているが適正な数字と理由は？自立 支援は受けていないが所得が少ないという事は自立が出来 ていないのか？	植田	2021年度は155人の見込みに対し、167人(3月末)の受給者数である。 新型コロナウイルスの影響による、雇用動向の悪化や収入減少、再婚 (事実婚)者の減少等が要因である考えられます。	こども未来課	
	48	6	(1)	③	・事業のPR ・対象者の適正な把握 児童扶養手当受給者数 155人(見込み数)	「困難な問題を抱える女性支援法」が2022年5月19日国会で 成立し、母子家庭を中心とする一人親家庭支援も強力に実 施することが今後求められてきます。今まで以上に取組強化 をお願いします。	犬塚	一人親家庭を支援強化するため、制度の周知及び適正な支給に努めま す。	こども未来課	
	49	6	(1)	③	・事業のPR ・対象者の適正な把握 児童扶養手当受給者数 155人(見込み数)	児童扶養手当をあてにしている人も多い。安易に離婚の道を選 択しないためにも、受給の条件等内容を精査して欲しい。	竹田	国が定めている受給条件を的確に伝えるとともに、実態調査(訪問)を 行い、不正受給の防止に努めます。	こども未来課	
	50	6	(1)	③	・事業のPR ・対象者の適正な把握 児童扶養手当受給者数 155人(見込み数)	現状167人、見込みより増えているが適正な数字と理由は。 多いという事は自立が出来ていないのか。	植田	2021年度は155人の見込みに対し、167人(3月末)の受給者数である。 新型コロナウイルスの影響による、雇用動向の悪化や収入減少、再婚 (事実婚)者の減少等が要因である考えられます。	こども未来課	
	51	6	(2)	①	・相談の随時受付 ・相談件数 2,700件	相談件数が実際には倍になっているが、その後の対応を知 りたい。	植田	相談の内容が様々になりますので、対応についてはそれぞれ異なりま す。地域包括支援センターには、保健師、社会福祉士、主任介護支援 専門員が配置され、それぞれの職種を生かし、高齢者が住み慣れた地 域で自立した生活が送られるよう支援しています。相談は支援の入り口 となります。高齢者のことで気になること・心配なことがありましたら、地 域包括支援センターを是非ご活用ください。	高齢者支援課	
	52	6	(2)	②	障がい者とその家族を支援するための研修 会・講演会等の開催 研修会・講演会の開催回数10回	精神福祉やすらぎ会、手をつなぐ育成会などの障がい者の 家族が高齢化してきていて心配している。 家族や地域の支援は、身体障がい者の方より難しいのでは ないかと思えます。 そのような精神・知的の障害を持つ人の地域支援はどのよう に考えていますか。	落合	精神・知的障がいに関わらず、障がいのある方及びその家族が地域で 安心して生活を送るため、地域支援は必要不可欠です。地域に住む一 人一人に対して障がいの特性理解を促進し、地域のなかでお互いに支 え合う相談支援環境の整備を進めていきます。 また、障がい福祉サービス等を必要としている人に、必要な支援が受け られるよう、福祉事業所の支援及び整備を図っていきます。	福祉課	
	53	6	(3)	①	生活困窮者に対する相談員の設置 相談員の人数4人	「困難な問題を抱える女性支援法」が2022年5月19日国会で 成立し、貧困女性支援も強力に実施することが今後求められ てきます。今まで以上に取組強化をお願いします。	犬塚	今まで以上に取り組んでいきます。	福祉課	
	54	6	(3)	①	生活困窮者に対する相談員の設置 相談員の人数4人	どの程度の相談件数がありますか。	植田	令和3年度の社会福祉協議会への相談件数は160件、福祉課への相談 件数は32件でした。なお、当件数は実件数となります。	福祉課	

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版:2021年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2021年度					
					活動指標又は成果指標					
7 性に関する理解促進と男女に対する健康支援	55	7	(1)	②	がん検診の周知 再勧奨通知の発送		受診していない人に郵便ではなく、直接電話や訪問はしていないと思いますがいかがでしょうか。 会社での受診や、個人的に人間ドックを受けている人などの把握はできているのですか。	落合	婦人科検診の未受診者は、毎年約1万人ほどいるため、個別の電話掛けなどは行っておりません。また職場の検診など、市の検診以外で受診されている方の把握は現在行っていないため、令和4年度にアンケート調査を行い、実態の把握をする予定です。	健康づくり課・ こども未来課
					乳がん検診の受診率26% 子宮がん検診の受診率23%					
	56	7	(1)	②	がん検診の周知 再勧奨通知の発送		再勧奨により大幅に受診率が上がったのですか。(乳がん89.2%、子宮がん87.4%)どこに問題点があるのか分かるようなら教えてください。	植田	乳がん89.2%、子宮がん87.4%とは、目標に対する達成率です。受診率ではありません。分かりにくい表記で申し訳ありません。引き続き受診率向上に努めていきます。	健康づくり課・ こども未来課
					乳がん検診の受診率26% 子宮がん検診の受診率23%					
	57	7	(2)	①	・小中学校における男女共同参画の視点に 立った性教育の実施		学年により違いはあると思いますが、1年間の中で何時間、 何分くらい性教育の時間を取っていますか。	落合	保健体育の授業で、小学校3・4年生の2年間で8時間、5・6年生の2年間で16時間、中学校では、3学年間で48時間の性教育を実施しています。また、道徳や学活の時間においても、お互いを一人の人として尊重する態度を育てることを意識した授業を行っています。	学校教育課
小中学校における男女共同参画の視点に 立った性教育の実施率 全校実施										
58	7	(2)	①	・小中学校における男女共同参画の視点に 立った性教育の実施		性教育は幼児期から必要だと思いが予定はあるか。男女共同参画の視点に立った性教育とは具体的にどのようなものか。8-(1)-①と関係してくることだと思いが連携する計画はあるか。	山口	幼児時期(1~5歳)における性教育では、プライベートゾーンは大事な所であるというメッセージを伝えています。幼児健診において、排泄の相談を受けた時に、このようなメッセージを保護者から子へ伝えられるよう助言を行っています。	こども未来課	
				小中学校における男女共同参画の視点に 立った性教育の実施率 全校実施						
8 男女支 援が共 に担う 子育て と介護 への	59	8	(1)	①	・事業のPR		曜日や時間の工夫はしていますか。	落合	パパママセミナー参加者のうち男性の割合 50%	こども未来課
					パパママセミナー参加者のうち男性の割合 50%					
	60	8	(1)	①	・事業のPR		7-(2)-①と連携し、未来の親となる今の子どもたちとも共有したい内容だと思う。	山口	パパママセミナーでは、育児手技や妊婦体験を通じて、夫婦が互いに尊重し協力しあい子育てを行っていく心構えをしてももらっています。夫婦が互いを思いやるその姿から子どもたちが学んでくれると良いと思います。	こども未来課
					パパママセミナー参加者のうち男性の割合 50%					
61	8	(1)	②	・介護教室の男性の参加促進		コロナ禍以降実施がなかなか困難な状況が続いてきたかと思いますが、これから状況が落ち着くにつれて、何とか教室の開催や、当事者交流の機会の増加に注力していただきたいと思っています。	犬塚	コロナ禍では集まって行う教室は自粛させていただき、方法も模索しながら進めてきましたが、考えていた目標が達成できなかった現状があります。 令和4年度には、認知症の方を介護する家族の集いを計画しています。より多くの方が参加できるよう、検討しながら進めて参ります。	高齢者支援課	
				介護教室の男性の参加割合 30%						
62	8	(1)	②	・介護教室の男性の参加促進		夫婦で参加するように促していますか。	落合	介護教室は現在行われていません。 希望者に参加していただく形でおこなっていました。	高齢者支援課	
				介護教室の男性の参加割合 30%						



第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版：2021年度）

基本的 施策	質問箇所					計画期間内の取組内容	質問事項	委員	回答	担当課
						2021年度				
						活動指標又は成果指標				
8 男女が共に担う子育てと介護への支援	63	8	-	(1)	②	・介護教室の男性の参加促進	認知症における家族介護と施設利用(施設に預けている)の比率はどのぐらいか分かりますか。	植田	令和4年4月について 介護保険を利用した延べ人数 2,635名 うち施設入所者は614名 介護保険利用件数の23%が施設入所関係となります。	高齢者支援課
						介護教室の男性の参加割合 30%				
	64	8	-	(2)	①	・会員の募集 ・事業のPR	目標値にあと一步というところまでいかれたのは大変良かったと思います。コロナ禍の状況が落ち着いてくるのに合わせ、個人の継続を伴走型で支援する方法の検討を多角的に行っていただきたいと思います。	犬塚	引き続き、利用者のニーズに合わせた支援の方法を検討して参ります。	こども未来課
						ファミリー・サポート・センター登録者数 100人				
	65	8	-	(2)	①	・会員の募集 ・事業のPR	現在の依頼会員と提供会員はどのぐらいの人数が登録されているのでしょうか。	落合	2021年度末、依頼会員89名、提供会員13名、両方会員2名が登録されています。	こども未来課
						ファミリー・サポート・センター登録者数 100人				
	66	8	-	(2)	①	・会員の募集 ・事業のPR	具体的な事業活動、内容を教えてください。	植田	保育施設や習い事への送迎、保護者等の病気や急用時の援助などです。	こども未来課
ファミリー・サポート・センター登録者数 100人										
67	8	-	(2)	②	・保育士の確保	基本、預かり保育の申請は前月の15日までとなっているが、一週間前ぐらいの申請でも受け付けてもらえるともっと利用しやすくなるのではないかと。	山口	やむを得ない事情の場合は受付可能です。	こども未来課	
					◎延長保育実施園数 5園					
68	8	-	(3)	②	運動指導士の養成講座実施	コロナ禍以降実施がなかなか困難な状況が続いてきたかと思いますが、これから状況が落ち着くにつれて、何とか教室の開催や、当事者交流の機会の増加に注力していただきたくとともに、地域団体との連携強化をよろしくお願いいたします。	犬塚	令和3年度はコロナウイルス感染予防のため回数を減らして実施をしておりましたが、今年度は感染予防対策を徹底し予定通り開催を考えています。運動指導士が増えることで、地域の教室の活性化を目指しています。	高齢者支援課	
					男性参加率 30%					
69	8	-	(3)	②	運動指導士の養成講座実施	ボランティア組織の概要、仕組みを教えてください。また有償ボランティア制度はあるのでしょうか。	植田	養成講座に参加していただき、指導士として活動できる方が、教室のボランティアとして活動しています。1回の活動を1ポイントとし活動回数に応じてゴミ袋と交換しています。	高齢者支援課	
					男性参加率 30%					
9 役割の 固分 定担 革的 的意	70	9	-	(1)	①	・統計資料・関連情報を広く収集 ・後期実践計画策定のための男女共同参画に関する市民アンケートの実施	最近はいつ実態調査をしたのですか。その方法は。	落合	市職員や審議会・委員会の女性割合の数値については、毎年各課へ聞き取り調査を実施しております。市町の状況は、県や国のホームページに公表しております。市単独では、2017年度御前崎市男女共同参画に関するアンケート以降、現状が把握できる調査等は行っておりませんが、次年度以降、実態調査の実施を検討しております。	企画政策課
						男女共同参画の実態を情報提供する回数 年 1回以上				

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版:2021年度）

基本的 施策	質問箇所					計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
						2021年度					
						活動指標又は成果指標					
9 固定的 役割分 担意識 の改革	71	9	-	(1)	-	①	・統計資料・関連情報を広く収集 ・後期実践計画策定のための男女共同参画に関する市民アンケートの実施 男女共同参画の実態を情報提供する回数 年1回以上	市民アンケートはどの様に聴取するのか。	植田	毎年実施している市民意識調査の設問に、福祉や人権、ワークライフバランス等、男女共同参画に関係する設問を組み込み、意見を聴取しています。	企画政策課
	72	9	-	(1)	-	②	・広報誌・同報無線による男女共同参画の啓発 ・男女共同参画の視点を持った本等の紹介 性別に関わりなくその個性と能力を発揮する機会が確保されていると思う市民の割合 30%（市民意識調査）	まず、「男女共同参画」という難しい言葉が世間一般受けしないが、「慣習やしきたり」を例にわかりやすく根気よく話していけばわかってもらえるのではないかと。今の若者に受け入れてもらうために…という視点で、高齢者の意識改革のため、高齢者に話をする機会を設けることも重要ではないか。	竹田	年齢や個人によっても受け入れ方は様々であるため、特に性別役割分担意識が根強く残る高齢者に向けた効果的なアプローチ方法を研究し、啓発に努めます。	企画政策課
	73	9	-	(1)	-	②	・広報誌・同報無線による男女共同参画の啓発 ・男女共同参画の視点を持った本等の紹介 性別に関わりなくその個性と能力を発揮する機会が確保されていると思う市民の割合 30%（市民意識調査）	広報、紹介の方法を再考した方が良いのでは。情報が多い中で市民がピックアップすることが難しいのではないかと。企業側も同様。	植田	たくさんの情報の中で、必要な情報が必要な人に届くよう、広報、啓発方法を再考します。	企画政策課
	74	9	-	(2)	-	②	男性が家事・育児・介護への参画するための情報提供 男性が家事・育児・介護への参画するための情報提供・講座の開催 月1回以上（年12回以上）	市役所の男性職員は講座を受けているのですか。	落合	職員研修は、毎年男女問わず実施しており、その中で男性の家事・育児への参画についても触れております。昨年度のワークライフバランスに関する市民向けの講演会は、市役所職員受講者31人中男性職員の受講者は23人でした。今後も男性職員に向けた啓発に努めます。	企画政策課
10. 人権意識を 尊重め る男女 習共機 同会参 画充の 実	75	10	-	(1)	-	①	小中学校における男女共同参画の視点に立った道徳教育の実施 小中学校における男女共同参画の視点に立った道徳教育の実施率 全校実施	入学式などのお祝いの品が男女別（赤と黒）になっていませんか。気になりました。中学校の制服は、男女ともスラックスを導入していますか。導入されていなければいつから導入しますか。	落合	昨年度までは、赤と黒の筆箱を卒園祝い品として園児に渡していましたが、今年度は鉛筆1ダースに変更するよう小学校とも連絡を取りながら検討していく予定です。また、中学校の制服についても、今年度アンケートを取り、来年度から検討していく予定です。	学校教育課
	76	10	-	(1)	-	①	小中学校における男女共同参画の視点に立った道徳教育の実施 小中学校における男女共同参画の視点に立った道徳教育の実施率 全校実施	先生が教えるのか。どのような方（指導者？）が教育を行うのですか。	植田	基本的に、担任が道徳の授業を行っています。しかし、道徳教育に限らず、日々の学級活動、校内行事など様々な場面で一人一人が活躍する機会を価値づける指導を全職員で心がけています。今後も継続し指導をしていきます。	学校教育課
	77	10	-	(1)	-	①	人権啓発チラシ等の窓口配架。電話相談の周知。 人権教室及び街頭啓発活動を実施。 人権意識の向上率 36%	人権教室は、高齢者（老人会など）の場で実施していますか。	落合	高齢者向けの人権教室は実施しておりません。今後、対象者の拡大を検討します。	福祉課

第3次御前崎市男女共同参画行動計画 実施計画書 質問事項連絡票（年度版:2021年度）

基本的 施策	質問箇所				計画期間内の取組内容		質問事項	委員	回答	担当課
					2021年度					
					活動指標又は成果指標					
10. 人権の尊重と男女共同参画の意識を高める学習機会の充実	78	10	(1)	①	人権啓発チラシ等の窓口配架。電話相談の周知。 人権教室及び街頭啓発活動を実施。	効果実績の意識向上38%は誰の意志か。	山口	市民意識調査にてアンケートを行っており、市民の人権への関心度を示しています。	福祉課	
					人権意識の向上率 36%					
	79	10	(1)	②	小中学校における男女共同参画の視点に立った道徳教育の実施	先生が教えるのか。どのような方(指導者?)が教育を行うのですか。	植田	質問76と同じ質問ですので、同解答になります。	学校教育課	
					小中学校における男女共同参画の視点に立った道徳教育の実施率					
		80	10	(1)	③	小中学校における男女共同参画の視点に立ったキャリア教育の実施	男女共同参画の視点に立ったキャリア教育とは、具体的にどのような教育をするのですか。	落合	キャリア教育で育成すべき能力に人間関係形成能力があります。性別にとらわれることなく、多様な考えや立場を理解して、人間関係を形成する能力を育成します。一人ひとりが将来の社会的な自立に向け、自身のよさや課題を見つめながら、成長できるよう支援します。	学校教育課
				小中学校における男女共同参画の視点に立ったキャリア教育の実施率 全校実施						
	81	10	(1)	③	小中学校における男女共同参画の視点に立ったキャリア教育の実施	キャリア教育+男女共同参画で教育サイドとしてどこに主たる視点を置くのですか。	植田	質問80と同解答です。	学校教育課	
				小中学校における男女共同参画の視点に立ったキャリア教育の実施率 全校実施						
	82	10	(1)	③	小中学校における男女共同参画の視点に立ったキャリア教育の実施	子どもが子どもである時間は有限で、教育によってキャリアを進めるべきものではないと感じる。もっと子どもの心、個性や能力を尊重した取り組みとなることを望む。	山口	小中学校では、男女共同参画の教育をこれまでずっと意識し大切にしています。道徳教育やキャリア教育に限らず、日々の学級活動、校内行事など様々な場面で一人一人が活躍する機会を価値づける指導を心がけています。今後も継続し指導をしていきます。	学校教育課	
				小中学校における男女共同参画の視点に立ったキャリア教育の実施率 全校実施						